



# COMUNE DI GIOIA TAURO

89013 - Provincia di Reggio Calabria

## ELABORAZIONE DATI A CURA DELL'UFFICIO RISORSE UMANE

### Tassi di Assenza e Maggior Presenza del Personale (L. 18/6/2009, N. 69 - ART. 21, COMMA 1)

**MAGGIO 2023**

| Settore                                         | Numero<br>Dipendenti<br>Impiegati<br>nel Settore | Giorni<br>Assenza<br>nel<br>Mese | Percentuale<br>Assenza<br>(Ferie<br>escluse)<br>nel Mese | Giorni<br>Ferie<br>nel Mese | Percentuale<br>Ferie nel<br>Mese | Totale (Ferie<br>+ Assenza)<br>nel Mese | PERCENTUALE<br>ASSENZA | PERCENTUALE<br>PRESENZA |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| 1 - Settore Affari Generali                     | 14                                               | 61                               | 14,50%                                                   | 18                          | 4,31%                            | 79                                      | 18,90%                 | 81,10%                  |
| 2 - Settore -Economico<br>Finanziario           | 8                                                | 7                                | 3,98%                                                    | 15                          | 8,52%                            | 22                                      | 12,50%                 | 87,50%                  |
| 3 - Settore - Amministrativo                    | 23                                               | 15                               | 20,45%                                                   | 14                          | 22,73%                           | 19                                      | 43,18%                 | 56,82%                  |
| 4 - Settore- Lavori Pubblici                    | 29                                               | 37                               | 6,72%                                                    | 38                          | 7,51%                            | 75                                      | 14,23%                 | 85,77%                  |
| 5 -Programmazione- e Gestione<br>del Territorio | 21                                               | 16                               | 3,16%                                                    | 18                          | 3,56%                            | 34                                      | 6,72%                  | 93,28%                  |
| 6 - Vigilanza                                   | 12                                               | 7                                | 3,41%                                                    | 13                          | 7,39%                            | 20                                      | 10,80%                 | 89,20%                  |
| 7 - Tributi- e Entrate Locali                   | 6                                                | 18                               | 3,72%                                                    | 8                           | 6,06%                            | 26                                      | 9,78%                  | 90,22%                  |
| Ufficio -Legale                                 | 2                                                | 2                                | 4,55%                                                    | 6                           | 18,18%                           | 8                                       | 22,73%                 | 77,27%                  |
| \                                               |                                                  |                                  |                                                          |                             |                                  |                                         |                        |                         |