COMUNE DI GIOIA TAURO

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO - FINANZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Preintesa Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Preintesa Contratto 13/12/2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente Dott.Pasquale Pupo -Segretario Generale.
Componenti:
Dott. Salvatore Tillieci - Resp. Settori II e VII.
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali,
RSU dell'Ente
Firmatari della Preintesa:
- FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali
- RSU dell'Ente: Condello Francesco, Ianni Antonio,Pataffio Emanuela, Riccio Maria Concetta, Scarcella Tiziana Giovanna</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
b) fattispecie, criteri di ripartizione risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ulteriori criteri per le PEO e per i premi di performance individuali ex CCNL 21.05.2018</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?
Si invia la presente per l'acquisizione del prescritto Parere.</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:

Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto daH'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?
SI</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</td></tr>
</table>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo Economico Decentrato Integrativo come da Verbale della Delegazione Trattante del 13/12/2022e relativi allegati parte integrante e sostanziale.

Articolo 1.	Campo di applicazione, efficacia e durata;
Articolo 2	Criteri di riparto del Fondo Risorse Decentrate (Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 778/2022/R.G. La presente Relazione contiene la tabella analitica della costituzione del fondo)
Articolo 2, comma 2	Utilizzo delle risorse del fondo e relativa Tabella allegata;
Articolo 3	Criteri per la progressione economica anno 2022
Articolo 4	Performance
Articolo 5	Clausole finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'Ipotesi del CCDI 2019 - 2021 e dell'Accordo Economico 2020 dell'Ente, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, Progressioni orizzontali anni precedenti	49.315,05
Art. 68, comma 1, Indennità di comparto - quota a carico fondo 2022	21.175,47
Progressioni orizzontali anno 2020 e 2021 in itinere	40.000,00
Art. 68, comma 2, lettera a) Premi correlati alla performance organizzativa	23.500,00
Art. 68, comma 2, lettera b) Premi correlati alla performance Individuale	**57.080,00
Art. 68, comma 2, lettera c) e art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro Art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno polizia locale	75.000,00
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000	26.500,00
Art. 68, comma 2, lettera e)- art. 70 quinques Compensi per specifiche responsabilità Art. 68, comma 2, lettera f) e art. 56 sexies (Indennità di funzione)	50.000,00
Art. 68, comma 2, lettera g) a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) e art. 70 ter	0,00
Somme rinviate	0,00
Altro [(Trattamento Econ. Accessorio Ata, Riclass. VV.UU. e Dip. 1^ E 2^ Q.F., (Art.68, Co. 1, Ccnl 2016-2018)]	38.550,88
Totale	**381.121,40**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

**Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2019, le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2020 e andranno ad incrementare la voce della Performance individuale dell'annualità 2020.

C) Effetti abrogativi impliciti

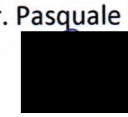
Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le Progressioni economiche orizzontali previste saranno attribuite nel rispetto del vigente Sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente e del CCDI 2019 – 2020, che prevedono procedure selettive e meritocratiche. Le PEO, fatti salvi i punteggi di valutazione positiva dell'ultimo triennio precedente all'anno 2020 (Rif. Verbale riunione D.T. del 04.03.2020, Accordo Econ. 2019 e Orientamento applicativo ARAN - CFL69 del 20 dicembre 2019), saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti.

E) Ilustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla remunerazione di istituti contrattuali e prestazioni connesse a specifiche responsabilità e all'incentivazione delle performance organizzativa e individuale, si intende conseguire livelli di maggiore efficienza e efficacia nell'erogazione sei servizi ai cittadini.

Gioia Tauro 15.12.2022

Il Responsabile Settore – Servizio Personale
Dr. Pasquale PUPO