

**COMUNE DI GIOIA TAURO**  
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO - FINANZIARIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Preintesa Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |   | <b>Preintesa Contratto 15/12/2021</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |   | <b>Anno 2021</b>   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Dott.ssa Alati Maria – Segretario Generale.<br>Componenti:<br>Dott.ssa Sorace Maria Teresa – Resp. Settore 3.<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali,<br>RSU dell'Ente<br>Firmatari della Preintesa:<br>- FP CGIL, CSA Regioni Autonomie Locali<br>- RSU dell'Ente: Ianni Antonio, Latella Ugo, Laruffa Pasquale, Pataffio Emanuela, |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |   | Personale non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  |   | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.<br>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi stabiliti dal CCNL 21.05.2018;   |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>Si invia la presente per l'acquisizione del prescritto Parere.</b><br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><b>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</b><br>_____<br><b>Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</b>   |
|  | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?<br><b>SI</b>   |
|  |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>   |
|  |   |  |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo Economico Decentrato Integrativo come da Verbale della Delegazione Trattante del 15.12.2021 e relativi allegati parte integrante e sostanziale.**

- Articolo 1. Campo di applicazione e durata;
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 696/2021 R.G, La presente Relazione contiene la tabella analitica della costituzione del fondo
- Articolo 2, comma 2 Utilizzo delle risorse del fondo e relativa Tabella allegata;
- Articolo 3 Criteri per la progressione economica anno 2021
- Articolo 4 Performance
- Articolo 5 Clausole finali

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dell'Ipotesi del CCDI 2019 - 2021 e dell'Accordo Economico 2020 dell'Ente, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*   | Importo           |
|--|-------------------|
| Art. 68, comma 1, Progressioni orizzontali anni precedenti, compreso importo 2019 transitato nel 2020 (la PEO è incorso di attribuzione)                           | 66.189,26         |
| Art. 68, comma 1, Indennità di comparto - quota a carico fondo   | 41.160,36         |
| Progressioni orizzontali anno 2021   | 20.000,00         |
| Art. 68, comma 2, lettera a) Premi correlati alla performance organizzativa  | 0,00              |
| Art. 68, comma 2, lettera b) Premi correlati alla performance Individuale  | **69.848,71       |
| Art. 68, comma 2, lettera c) e art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro<br>Art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno polizia locale                         | 80.000,00         |
| Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000  | 22.000,00         |
| Art. 68, comma 2, lettera e)- art. 70 quinquies<br>Compensi per specifiche responsabilità<br>Art. 68, comma 2, lettera f) e art. 56 sexies (Indennità di funzione) | 56.400,00         |
| Art. 68, comma 2, lettera g) a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) e art. 70 ter  | 0,00              |
| Somme rinviate   | 0,00              |
| Altro [(Trattamento Econ. Accessorio Ata, Riclass. VV.UU. e Dip. 1^ E 2^ Q.F., (Art.68, Co. 1, Ccnl 2016-2018)]  | 38.550,88         |
| <b>Totale</b>  | <b>394.149,21</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

\*\*Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2020 e anni prec, le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2021 e andranno ad incrementare la voce della Performance individuale dell'annualità 2021.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.



**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Le Progressioni economiche orizzontali previste saranno attribuite nel rispetto del CCDI 2019 – 2020 e del vigente Sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente, che prevedono procedure selettive e meritocratiche. Le PEO, fatti salvi i punteggi di valutazione positiva dell'ultimo triennio precedente all'anno 2021, saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti.

**E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla remunerazione di istituti contrattuali e prestazioni connesse a specifiche responsabilità e all'incentivazione delle performance organizzativa e individuale, si intende conseguire livelli di maggiore efficienza e efficacia nell'erogazione dei servizi ai cittadini.

Gioia Tauro 15.12.2021

Il Responsabile Settore – Servizio Personale

A black rectangular redaction box covers the signature of the responsible official. A blue ink scribble is visible to the right of the box.

## Relazione tecnico-finanziaria

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il Fondo Risorse Decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 579/2020 R.G nei seguenti importi:

In applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019 - 2021 e Accordo Economico 2021, si prevedono i seguenti importi:

| Descrizione   | Importo              |
|---|----------------------|
| Risorse stabili   | 394.149,21           |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010     | 0,00                 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | **0,00               |
| <b>Totale risorse</b>   | <b>394.149,21</b>    |
| <b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>  | <b>***394.149,21</b> |

\*\* e \*\*\* Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2020 e anni prec., le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2021 e andranno ad incrementare la voce della Performance individuale dell'annualità 2021.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e risulta determinata in **€ 145.900,50**;

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, per come stabilito dal CCNL 21.05.2018:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21.05.2018 (€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015)                        | 15.641,60        |
| Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 21.05.2018<br>Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali (ricalcolato) | 14.582,36        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>30.223,96</b> |

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione  | Importo        |
|--|----------------|
| Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 - Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazione                           | 0,00           |
| Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21.05.2018 - Processi di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi (ex art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | 0,00           |
| Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21.05.2018 - Integrazione 1,2% (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)                             | 0,00           |
| Art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21.05.2018 - Messaggi notificatori (ex art. 54, CCNL 14/09/2000)   | 0,00           |
| Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018 - Economie fondo lavoro straordinario   | 0,00           |
| Art. 67, comma 3, lett. a) e c) CCNL 21.05.2018  | 0,00           |
| Dichiarazione congiunta n. 9 CCNL 21.05.2018   |                |
| Art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21.05.2018 - Economie fondo anno precedente  | <b>***0,00</b> |

\*\*\* Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2020 e anni prec., le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2021 e andranno ad incrementare la voce della Performance individuale dell'annualità 2021.



### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo          |
|---|------------------|
| <b>Parte stabile</b>  | 0,00             |
| [(Trattamento Econ. Accessorio Ata, Riclass. VV.UU. e Dip. 1^ E 2^ Q.F.,                                  | 38.550,88        |
| Decurtazioni riallineamento importo 2016 (art.23, comma 2, d.lgs.75/2017)                                 |                  |
| <b>Totale riduzioni di parte stabile</b>  | <b>38.550,88</b> |
| <b>Parte variabile</b>  |                  |
| Totale riduzioni di parte variabile (le decurtazioni sono state effettuate sulla Parte Stabile del Fondo) | 0,00             |
| <b>Totale generale riduzioni</b>  | <b>38.550,88</b> |

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione   | Importo              |
|---|----------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>   |                      |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  | <b>394.149,21</b>    |
| Risorse variabili   | <b>***0,00</b>       |
| <b>Totale fondo tendenziale***</b>  | <b>***394.149,21</b> |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>  |                      |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                               | <b>145.900,50</b>    |
| Decurtazione risorse variabili (le riduzioni sono state effettuate sulla Parte Stabile del Fondo) | 0,00                 |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>  | <b>145.900,50</b>    |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>   |                      |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  | <b>***248.248,71</b> |
| Risorse variabili   | 0,00                 |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>***248.248,71</b> |

\*\* e \*\*\* Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2020 e anni prec., le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2021 e andranno ad incrementare la voce della Performance individuale dell'annualità 2021.

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 145.900,50 relative a:

| Descrizione   | Importo             |
|---|---------------------|
| Indennità di comparto   | 41.160,36           |
| Progressioni orizzontali, compreso importo 2019, di € 20.000,00=,transitato nel 2020 (la PEO è incorso di attribuzione) | 66.189,26           |
| Altro (Trattamento Econ. Accessorio Ata, Riclass. VV.UU. e Dip. 1^ E 2^ Q.F.)   | 38.550,88           |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 145.900,50</b> |

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 248.248,71=, così suddivise:

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| Progressioni orizzontali anno 2021  | 20.000,00          |
| Art. 68, comma 2, lettera a) Premi correlati alla performance organizzativa                             | 0,00               |
| Art. 68, comma 2, lettera b) Premi correlati alla performance Individuale                               | <b>**69.848,71</b> |
| Art. 68, comma 2, lettera c) e art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro                               | 80.000,00          |
| Art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno polizia locale   |                    |
| Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000 | 22.000,00          |



|  |                     |
|--|---------------------|
| Art. 68, comma 2, lettera e)- art. 70 quinquies Compensi per specifiche responsabilità | 56.400,00           |
| Art. 68, comma 2, lettera f) e art. 56 sexies (Indennità di funzione)                  |                     |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 248.248,71</b> |

\*\*\* e \*\*\*\* Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2020 e anni prec., le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2021 e andranno ad incrementare la voce della Performance individuale dell'annualità 2021.

Eventuali altre risorse che dovessero risultare disponibili alla fine dell'esercizio, verranno inserite nel fondo al momento della costituzione nell'anno di riferimento, nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia di spese del personale.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sono ancora da regolare le seguenti somme: €. 0,00;

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo              |
|----------------------------------|----------------------|
| Somme non regolate dal contratto | <b>€ 145.900,50</b>  |
| Somme regolate dal contratto     | <b>€ 248.248,71</b>  |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00                 |
| <b>Totale</b>                    | <b>***394.149,21</b> |

\*\*\* Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2019 e anni prec., le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2021 e andranno ad incrementare la voce della Performance individuale dell'annualità 2021.

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a **\*\*\*394.149,21=**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Trattamento Econ. Accessorio Ata, Riclass. VV.UU. e Dip. 1^ E 2^ Q.F.) ammontano a **€ 145.900,50**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

\*\*\* Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2020 e prec., le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2021 e andranno ad incrementare la voce della Performance individuale dell'annualità 2021.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività, sarà erogata in applicazione a quanto stabilito nel CCDI 2019 – 2021 e dalle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009, il D.Lgs. 74/2017 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le Progressioni economiche orizzontali previste saranno attribuite nel rispetto di quanto stabilito nel CCDI 2019 – 2021 e nel vigente Sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente, che prevedono procedure selettive e meritocratiche. Le PEO, fatti salvi i punteggi di valutazione positiva dell'ultimo triennio precedente all'anno di sottoscrizione dell'Accordo Economico 2021, saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021.**

| <b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI GIOIA TAURO - ANNO 2021</b>  |                     |
|---|---------------------|
| <b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>   | <b>IMPORTI</b>      |
| <b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2018  | € 358.658,82        |
| <b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).  | € -                 |
| <b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).   | € 15.641,60         |
| <b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). (Ricalcolato)  | € 14.582,36         |
| <b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).   | € 5.266,43          |
| <b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).  | € -                 |
| <b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.   | € -                 |
| <b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.   | € -                 |
| <b>Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.  | € -                 |
| <b>Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)</b> Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.  | € -                 |
| <b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).                             | € -                 |
| <b>Eventuali riduzioni del fondo</b> per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale   | € -                 |
| <b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.   | € -                 |
| <b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.  | € -                 |
| <b>SOMMA RISORSE STABILI</b>  | <b>€ 394.149,21</b> |
| <b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>  | <b>IMPORTI</b>      |
| <b>Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).  | € -                 |
| <b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. | € -                 |



|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.   | € | - |
| <b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).   | € | - |
| <b>Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g)</b> Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.   | € | - |
| <b>Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h)</b> In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | € | - |
| <b>Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i)</b> Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.  | € | - |
| <b>Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k)</b> Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.   | € | - |
| <b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>  | € | - |

| <b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>   | <b>IMPORTI</b> |            |
|--|----------------|------------|
| Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016  | €              | 394.149,21 |
| Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016   | €              | -          |
| <b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>   | <b>IMPORTI</b> |            |
| <b>Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). | €              | -          |
| <b>ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b)</b> Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa   | €              | -          |
| <b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.   | €              | -          |
| <b>ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi avvocatura interna  | €              | -          |
| <b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.                           | €              | -          |
| <b>Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j)</b> Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.             | €              | -          |
| <b>Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018</b> Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)   | €              | -          |
| <b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>  | €              | -          |

| <b>RIEPILOGO PARZIALE</b>  | <b>IMPORTI</b>      |            |
|--|---------------------|------------|
| TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO  | €                   | 394.149,21 |
| SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE   | €                   | -          |
| <b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>   | <b>€ 394.149,71</b> |            |
| <b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>  | <b>IMPORTI</b>      |            |
| <b>Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Fondo per Progressioni orizzontali, di cui € 20.000,00 PEO 2019 transitata nel 2020 in corso di attribuzione;  | €                   | 66.189,26  |
| <b>Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Indennità di comparto.   | €                   | 41.160,36  |
| <b>Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Incremento indennità personale educativo asili nido. Salario accessorio Pers. ATA trsf. allo Stato e ricl. VV.UU. da v <sup>a</sup> a IV q.f. e ricl. 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> q.f. alla 3 <sup>a</sup> q.f. | €                   | 38.550,88  |
| <b>Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.   | €                   | -          |
| <b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>  | €                   | 145.900,50 |



|   | UTILIZZO RISORSE VARIABILI              | IMPORTI    |
|---|---|------------|
| Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.   |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.   |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.  |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.  |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.  |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.   |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.  |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.   |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C   |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori. |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C   |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.  |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.   |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.  |   | € -        |
| Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.  |   | € -        |
| ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna  |   | € -        |
| Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.   |   | € -        |
|   | <b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b> | <b>€ -</b> |

|  | RIEPILOGO GENERALE                          | IMPORTI             |
|--|---|---------------------|
|  | <b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>           | <b>€ 394.149,21</b> |
|  | <b>TOTALE UTILIZZO</b>                      | <b>€ 145.900,50</b> |
|  | <b>DISPONIBILITA' per la contrattazione</b> | <b>€ 248.248,71</b> |

Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2020 e anni prec., le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2021 e andranno ad incrementare la voce della Performance individuale dell'annualità 2021.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2021.**

| <b>Ripartizione e Destinazione Fondo Risorse Decentrate – Anno 2021</b>   |                |                  |               |
|---|----------------|------------------|---------------|
| <b>Allegato al Verbale della Delegazione Trattante del 15.12.2021, del quale è parte integrante e sostanziale.</b>        |                |                  |               |
| <b>Istituti contrattuali</b>  | <b>Stabili</b> | <b>Variabili</b> | <b>Totale</b> |
| Progressione economica orizzontale anno 2021  | € 20.000,00    | € 0,00           | € 20.000,00   |
| <b>Indennità:</b>   |                |                  |               |
| Indennità turno   | € 16.000,00    | € 0,00           | € 16.000,00   |
| Indennità reperibilità  | € 6.000,00     | € 0,00           | € 6.000,00    |
| Compensi Art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 – [Art. 68 C. 2 lett. d)]   | € 0,00         | € 0,00           | € 0,00        |
| Indennità condizioni di lavoro e Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018                                   | € 80.000,00    | € 0,00           | € 80.000,00   |
| Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 1, e Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018 | € 55.000,00    | € 0,00           | € 55.000,00   |
| Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 2   | € 1.400,00     | € 0,00           | € 1.400,00    |



| <b>Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 68 c. 2 lett. g):</b>  |                     |               |                     |
|--|---------------------|---------------|---------------------|
| Compensi Incentivi Funzioni Tecniche (riguarda le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)   | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| Compensi attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria (riguarda le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03)  | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| Compensi da specifiche disposizioni di legge - Recupero ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)   | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| Incentivi gestione Entrate Tributarie (Art. 1, comma 1091, Legge di bilancio 2019 (L. 30 dicembre 2018, n. 145)  | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| Compensi Spese liquidate a favore dell'Ente Locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario (Risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996, che ha introdotto il comma 2 bis, nell'art. 15 del D- Lgs. 546/92) | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali (Art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)   | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI BONUS ENERGIA E GAS, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)   | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| Compensi ISTAT (Art. 67 c.3 lettera f)   | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| Incentivo notificazione atti (Art. 54 del CCNL 14.9.2000)  | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| <b>Performance:</b>  |                     |               |                     |
| Premi correlati alla performance organizzativa   | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |
| Premi correlati alla performance individuale [comprensivo dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b);   | € 69.848,71         | € 0,00        | € 69.848,71         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 248.248,71</b> | <b>€ 0,00</b> | <b>€ 248.248,71</b> |
| Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)   | € 248.248,71        | € 0,00        | € 248.248,71        |
| Differenza + o -   | € 0,00              | € 0,00        | € 0,00              |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate al cap. 1065.40 oppure ai seguenti capitoli rispettivamente per l'importo a fianco di ciascuno indicato, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività sarà costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo 2021 come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 696/2021 R.G. sarà iscritto al capitolo 1065.40 del pertinente bilancio e le somme per oneri riflessi al cap. e per IRAP al cap. del pertinente bilancio.



Il totale del fondo 2020 come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 579/2020 R.G sarà iscritto al capitolo 1065.40 del pertinente bilancio e le somme per oneri riflessi al cap. 1065/42 e per IRAP al cap. 1065/44 del pertinente bilancio.

Il finanziamento degli istituti contrattuali specificati nella tabella allegata all'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo Economico per l'anno 2020, allegata al Verbale della Delegazione Trattante del 06.12.2021 e relativi allegati, che di esso costituiscono parte integrante e sostanziale e rettifica, è subordinato ai limiti del Fondo Risorse Decentrate del medesimo anno e alla conclusione dell'iter di approvazione dei Bilanci di Previsione, dei Rendiconti annuali e agli esiti contabili ivi contenuti (condizione contenuta nel Contratto Economico su citato e sottoscritta dalle Parti) e, altresì, all'effettiva liquidità disponibile tempo per tempo presso la Tesoreria dell'Ente.

Gioia Tauro 06.12.2021

Il Responsabile Settore Finanziario

Dott. Salvatore Tillieci

