

COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Prot. n. 22521.....

Data 24.07.2025

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 16/07/2025 Contratto 23/07/2025
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Michela De Francesco (Segretario Generale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. Funzione Pubblica; CISL FP; U.I.L. FPL; CSA ; RSU Firmatarie della pre-intesa: CISL FP; Firmatarie del contratto: CISL FP; UIL FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate 2025 b) Differenziale stipendiale c) Indennità condizioni di lavoro d) Indennità per particolari e specifiche responsabilità e) Reperibilità; f) Indennità per orario notturno, festivo e festivo/notturno; g) Turnazioni; h) Indennità di servizio esterno; i) Indennità di Funzione Polizia Locale; l) Performance organizzativa ed individuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piao 2025/2027? Si

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì per quanto di competenza
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Disciplina dei singoli istituti contrattuali
- Differenziale stipendiale
- Indennità condizioni di lavoro
- d) Indennità per particolari e specifiche responsabilità
- e) Reperibilità;
- f) Indennità per orario notturno, festivo e festivo/notturno;
- g) Turnazioni;
- h) Indennità di servizio esterno;
- Indennità di Funzione Polizia Locale;
- l) Performance organizzativa ed individuale

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale	€ 39.588,56
Incentivo <i>performance</i> collettiva + 3 progetti obiettivo	€ 39.588,56
Progressioni economiche nella categoria	€ 20.000,00
Indennità di turno	€ 14.000,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	€ 12.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 55.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 36.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 12.000,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 9.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	€ 88.210,84

3 progetti obiettivo	€ 8.500,00
Indennità per orario notturno	€ 3.000,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	€ 18.514,07
Altro	
TOTALE	€ 355.402,03

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla performance individuale e organizzativa ci si attende un incremento della produttività del personale _____

Il Segretario Generale
Dott.ssa Michela De Francesco

