



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

## SETTORE I - AFFARI GENERALI E PERSONALE

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>Oggetto:</b>	Approvazione stralcio PIAO 2023-2025 - Sottosezione di programmazione <i>Piano triennale dei fabbisogni di personale</i>
-----------------	--

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

##### **Premesso che**

- nell'ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- la disposizione appena evocata prevede che il nuovo documento di programmazione debba essere adottato da tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative - , ed è destinato ad accorpate, tra gli altri, i piani della performance, dei fabbisogni del personale, della parità di genere, del lavoro agile e della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**Dato atto che** il quadro normativo è stato completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato articolo 6 e, in particolare:

- con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- con il decreto 30 giugno 2022, n. 132, adottato dal Ministro della Pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che ha definito il contenuto del Piano, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

**Rilevato che**, in particolare, l'art. 1 del richiamato D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, rubricato "*Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" ha precisato che devono intendersi soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai seguenti strumenti:

- Piano dei fabbisogni del personale;
- Piano delle azioni concrete;
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali ed informatiche;
- Piano della performance;

- Piano di prevenzione della corruzione;
- Piano organizzativo del lavoro agile);
- Piani di azioni positive;

**Rilevato che**, inoltre, l'art. 2 del citato decreto del Ministro della Pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, nel disciplinare la composizione del Piano integrato di attività e organizzazione prevede che lo stesso contenga la scheda anagrafica dell'amministrazione e che sia suddiviso in sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione;

**Tenuto conto che**, più in dettaglio, l'art. 4 del richiamato D.M. n. 132/2022, nel definire la struttura della Sezione *ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO*, colloca, fra l'altro, al suo interno la sottosezione di programmazione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*";

**Rilevato che**, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. c) del richiamato decreto del Ministro della Pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, la sottosezione di programmazione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*":

*"indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:*

- 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*
- 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;*
- 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;*
- 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;*
- 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali";*

**Ritenuto** necessario, nelle more dell'approvazione del PIAO 2023/2025, adottare la sottosezione di programmazione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" nei termini riportati nel documento allegato alla presente deliberazione, al fine di consentire la tempestiva implementazione del Piano assunzionale 2023 secondo le indicazioni impartite dall'Amministrazione;

**Visto** a tal fine il documento allegato alla presente deliberazione, denominato *Stralcio PIAO 2023/2025 - Sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale"*, cui sono allegati i seguenti documenti:

- A.1. Determina n. 724 del 12.10.2023 - Accertamento capacità assunzionali;
- A.2. Determina n. 724 del 12.210.2023 - ALLEGATI;
- B.1. - Piano Triennale Fabbisogni Personale 2023-2025 - Anno 2023;
- B.2. - Piano Triennale Fabbisogni Personale 2023-2025 - Anno 2024;
- B.3. - Piano Triennale Fabbisogni Personale 2023-2025 - Anno 2025;
- C.1. - Piano di assegnazione delle risorse umane ai Settori organizzativi dell'Ente;
- C.2. - Elenco lavoratori L.R. 31/2016;
- D - Piano delle azioni positive;

**Ritenuto** lo stesso meritevole di approvazione;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica da parte del Responsabile del Settore I - *Affari Generali e Personale*, e di regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore II - *Economico - Finanziaria*, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto che** il presente provvedimento non comporta impegni di spesa avendo contenuto esclusivamente programmatico;

**Dato atto, altresì:**

-- che la disposizione dell'art. 40 D.Lgs. n. 165/2001, come modificata dall'art. 54 D.Lgs. n. 150/2009, esclude dalla contrattazione collettiva le materie indicate al comma 1 e prevede che in

tali materie la partecipazione sindacale potrà svilupparsi esclusivamente nelle forme dell'informazione;

- l'art. 4, comma 5, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 prevede che gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, sono oggetto di sola informazione;

- in base all'art. 1 comma 2 del DPR 81/2022, per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani precedenti sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

- che la Sottosezione di programmazione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" è stata, pertanto, trasmessa alle OO.SS. ed alla RSU ai fini di cui sopra con nota prot. 27318/2023 del 16.10.2023;

**Acquisito** il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso con verbale n. 15 del 20.10.2023, acclarato al n. 27760 del prot. gen. dell'Ente in data 20.10.2023;

**Visto** il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. di **CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di **ADOTTARE** il documento di programmazione denominato *Stralcio PIAO 2023/2025 - Sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale"*, che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, unitamente ai documenti ad esso allegati indicati in premessa;
3. di **DARE ATTO** che i contenuti del predetto documento di programmazione identificano i contenuti della Sezione di Programmazione: *ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - Sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale"*, del PIAO 2023/2025, di prossima adozione;
4. di **DEMANDARE** al Segretario Generale/Responsabile del Settore I il compito di dare attuazione allo strumento di programmazione *de quo*, dando atto che l'implementazione delle procedure previste per l'anno 2023 costituisce, per detto Segretario Generale/Responsabile, obiettivo di performance per l'annualità di riferimento, per come declinato nella scheda di dettaglio destinata a confluire nella sezione *Performance* del PIAO 2023/2025;
5. di **DEMANDARE** altresì al Responsabile del Settore I il compito di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*";
6. di **DICHIARARE**, con separata votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**Oggetto:** Approvazione stralcio PIAO 2023-2025 - Sottosezione di programmazione *Piano triennale dei fabbisogni di personale*

<p>Il Responsabile del Settore competente, per quanto riguarda la <b>regolarità tecnica</b>, ha espresso parere <b>FAVOREVOLE</b> ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.</p> <p>Gioia Tauro, 20.10.2023</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SETTORE I</p> <p>Affari Generali e Personale</p> <p>F.to Dr. Pasquale PUPO</p>
<p>Il Responsabile del Settore competente, per quanto riguarda la <b>regolarità contabile</b>, ha espresso parere <b>FAVOREVOLE</b> ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.</p> <p>Gioia Tauro, 20.10.2023</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SETTORE II</p> <p>Economico - Finanziario</p> <p>F.to Dr.ssa Mirella DE VITA</p>