



COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n.14 Parere sulla proposta di deliberazione di *“Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e Piano annuale 2021 – Approvazione nuova dotazione organica.”*.

PREMESSO

- Che in data 05.05.2021 con nota prot.n.26802, mediante Posta Elettronica Certificata, il Segretario Generale Avv. Maria Alati ha inviato, a tutti i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune, la bozza della delibera di cui all'oggetto, corredata dalla documentazione afferente;
- Che l'art. 73, comma 1, del Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, *«Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19»*, dispone che *«Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente»*;
- Che il comma 2 del citato art. 73, dispone che *«Per lo stesso tempo previsto dal comma 1, i presidenti degli organi collegiali degli enti pubblici nazionali, anche articolati su base territoriale, nonché degli enti e degli organismi del sistema camerale, possono disporre lo svolgimento delle sedute dei predetti organi in videoconferenza, anche ove tale modalità non sia prevista negli atti regolamentari interni, garantendo comunque la certezza nell'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni»* ;
- Che, essendo tuttora in vigore lo stato di emergenza, e non essendovi particolari esigenze di dover avere accesso ai documenti tenuti presso l'amministrazione, la presente riunione si svolge in videoconferenza nel pieno rispetto della normativa vigente;

- Che il presente documento sarà firmato digitalmente ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a) del d.lgs. n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale, in sigla CAD);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e la documentazione a corredo;

Tenuto conto che il decreto legge 30 aprile 2019 n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, recante "*Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi*", all'art.33 ha ridisegnato la disciplina in materia di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni, spostando l'asse portante delle assunzioni di personale dalla verifica delle "capacità assunzionali" e dei limiti di spesa, come definiti dalla normativa che si è susseguita negli ultimi anni, alla verifica della sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate;

Visto l'art.33 del D.L. 34/2019, che così statuisce "*... A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e le predette entrate correnti dei primi tre titoli del rendiconto risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*";

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 recante Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, nel quale sono indicati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in

bilancio di previsione, nonché sono individuate le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Vista la circolare esplicativa n. 1374 dell'8 giugno 2020, del Ministero per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Visto l'art.57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020, convertito dalla legge n.126/2020;

Visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, n.12454 del 15.01.2021;

Visto l'art.1, c.450, lett. a), della legge 190/2014 come modificato dall'art.21 del D.L. 50/2017;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale recante ad oggetto: " *Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e Piano annuale 2021 – Approvazione nuova dotazione organica* ";

Esaminata la proposta di deliberazione in oggetto, la quale prevede il piano assunzionale di cui all'allegato C della proposta di deliberazione, per un costo complessivo di € 240.929,45, allegato al presente verbale:

Preso atto che la dotazione organica aggiornata è quella risultante dall'allegato B alla proposta di deliberazione in esame, che viene allegato al presente verbale;

Verificata la correttezza del calcolo della percentuale del rapporto tra la media delle entrate correnti e la spesa di personale, nonché il mantenimento degli equilibri di bilancio, come di seguito riportata:

Determinazione del valore soglia (Art. 4, comma 1, D.M. 17/03/2020)	
Entrate correnti 2018	€. 14.300.115,27
Entrate correnti 2019	€. 14.485.531,18
Entrate correnti 2020	€. 16.458.504,75
Media entrate correnti triennio 2018-2020	€. 15.081.383,73
Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel 2020	€. 4.493.917,92
Media entrate correnti al netto del FCDE (art. 2, c. 1, lett. b), DM 17.03.2020)	€. 10.587.465,81
Spesa di personale da rendiconto 2019 (art. 2, c. 1, lett. a), DM 17.03.2020)	€. 2.285.982,56
Rapporto Spesa di Personale/Entrate correnti (%)	21,61%

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai dirigenti competenti ai sensi dell'art.49 D.Lgs. n.2672000/;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

si esprime parere FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione in oggetto, asseverando, contestualmente, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio .

L'Organo di Revisione

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a) del d.lgs. n. 82/2005

Dott. Giuseppe Crocitti



CROCITTI
GIUSEPPE
12.05.2021
13:46:06 UTC

Dott. Luca Tinello



TINELLO LUCA
2021.05.13 10:09:17
CN=TINELLO LUCA
C=IT
2.5.4.5=TINIT-TNLLCU65T14H501B
2.5.4.42=LUCA

RSA/2048 bits

Dott.ssa Paola Gaetano



Gaetano Paola
2021.05.12 18:27:19
CN=Gaetano Paola
C=IT
2.5.4.5=TINIT-GTNPLA69M61A773W
2.5.4.42=Paola

RSA/2048 bits

nuova dotazione organica al 31 marzo 2021

CTG	Profilo	n. posti coperti	n. posti vacanti	totale posti coperti più vacanti	costo unitario	costo totale
categoria D3						
D3	funzionario tecnico	2	0	2	€ 36.692,49	€ 73.384,98
totale per categoria D3		2	0	2		€ 73.384,98
categoria D1						
D1	istruttore direttivo contabile	0	2	2	€ 33.700,00	€ 67.400,00
D1	istruttore direttivo avvocato	1	0	1	€ 33.700,00	€ 33.700,00
D1	istruttore direttivo tecnico	0	2	2	€ 33.700,00	€ 67.400,00
D1	istruttore direttivo amm.vo	1	1	2	€ 33.700,00	€ 67.400,00
D1	istruttore direttivo ass. sociale	1	0	1	€ 33.700,00	€ 33.700,00
D1	istruttore direttivo ass. sociale 14 ore settimanali	1	0	1		€ 0,00
D1	istruttore direttivo di vigilanza	0	1	1	€ 33.700,00	€ 33.700,00
totale per categoria D1		4	6	10		€ 303.300,00
categoria C						
C	istruttore amm.vo contabile, finanziario, tecnico	11	5	16	€ 31.376,67	€ 502.026,72
C	agente di polizia locale	9	1	10	€ 31.376,67	€ 313.766,70
C	istruttore tecnico	1	4	5	€ 31.376,67	€ 156.883,35
totale per categoria C		21	10	31		€ 972.676,77
categoria B3						
B3	collaboratore amm.vo contabile	1	2	3	€ 29.381,56	€ 88.144,68
B3	collaboratore amm.vo tecnico	2	1	3	€ 29.381,56	€ 88.144,68
B3	collaboratore tecnico	1	2	3	€ 29.381,56	€ 88.144,68
totale per categoria B3		4	5	9		€ 264.434,04
categoria B						
B	esecutore operativo/amm.vo	13	2	15	€ 28.003,04	€ 420.045,60
B	esecutore amm.vo a 18 ore settimanali	5	0	5		
totale per categoria B		18	2	20		€ 420.045,60
categoria A						
A	operatore tecnico	12	8	20	€ 26.473,59	€ 529.471,80
	operatore tecnico a 18 ore settimanali	1	0	1		
totale per categoria A		13	8	21		€ 529.471,80
totale complessivo personale		62	31	93		

totale generale (valore teorico della spesa)

€ 2.563.313,19

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2021						
numero posti	Cat.	descrizione	tempo pieno (TP) o parziale (PT)	modalità di reclutamento	retribuzione e oneri per unità	costo totale
1	D1	Istruttore Direttivo Vigilanza	TP	utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami	€ 33.700,00	€ 33.700,00
2	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	TP	utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami	€ 33.700,00	€ 67.400,00
1	D1	Istruttore Direttivo Contabile	TP	utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami	€ 33.700,00	€ 33.700,00
1	D1	Istruttore Direttivo Contabile (riservato a progressione verticale)	TP	progressione verticale tra le aree riservata al personale di ruolo	€ 2.323,33	€ 2.323,33
1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	TP	utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami	€ 33.700,00	€ 33.700,00
1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo (riservato a progressione verticale)	TP	progressione verticale tra le aree riservata al personale di ruolo	€ 2.323,33	€ 2.323,33
1	C1	Agente di Polizia Locale	TP	utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami	€ 31.376,67	€ 31.376,67
1	C1	Istruttore amministrativo/informatico	TP	utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami	€ 31.376,67	€ 31.376,67
1	C1	Istruttore amministrativo/Informatico (riservato a progressione verticale)	TP	progressione verticale tra le aree riservata al personale di ruolo	€ 3.500,00	€ 3.500,00
1	B1	Esecutore operativo (riservato a progressione verticale)	TP	progressione verticale tra le aree riservata al personale di ruolo	€ 1.529,45	€ 1.529,45
COSTO TOTALE						€ 240.929,45