

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021 – SCHEDA OBIETTIVO N 1

1 - SETTORE/CENTRO DI RESPONSABILITA'	Segretario Generale - Avv. Maria Alati
2 - SERVIZIO/CENTRO DI COSTO	Segretario Generale
3 - DENOMINAZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO	Programmazione fabbisogno di personale 2021/2023 ed avvio assunzioni 2021 Ultimazione procedure di stabilizzazione lavoratori ex LSU / LPU

4 TIPOLOGIA DEL PROGETTO/OBIETTIVO		Di innovazione/sviluppo	Di mantenimento/consolidamento
	DI PRODOTTO		
	DI PROCESSO		

UNITA ORGANIZZATIVE E DIPENDENTI INTERESSATI	(5) unità
EVENTUALI ESITI ESTERNI	NESSUNO

5 – RISULTATO CONCRETO DA CONSEGUIRE Predisposizione atti per programmazione di fabbisogno del personale – Annualità 2021/2023 ed avvio procedure di reclutamento anno 2021, per l'implementazione del personale dipendente, ai fini dell'innalzamento degli standard di qualità nell'erogazione dei servizi alla cittadinanza.	Nel Settore/Centro di responsabilità Nel Servizio/Centro di costo
---	--

6 – DESCRIZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO. Calcolo capacità assunzionali. Redazione proposta di programmazione ed avvio attività propedeutiche

7 – INDICAZIONE ANALITICA DELLE FASI E DEI TEMPI DI REALIZZAZIONE

N.	DESCRIZIONE ATTIVITA'	Altri Settori / Servizi responsabili	TEMPESTICA DI RIFERIMENTO												
			G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	
1															
2															
3															

8 – RISULTATI ATTESI (di efficienza e di efficacia)

N°	PESO %	RISULTATI ATTESI (descrizione)	EFFICIENZA EFFICACIA	INDICATORI (descrittori)	TARGET	
				TIPOLOGIA MISURA INDICATORE ➤ Tempo ➤ Numero ➤ On/Off ➤ Percentuale ➤ Relazione qualitativa	MINIMO	MASSIMO
1	60	Programmazione fabbisogno di personale 2021/2023 - Avvio assunzioni 2021		Tempo		31/12/2021
2	40	Ultimazione procedure di stabilizzazione lavoratori ex LSU / LPU		Tempo		31/03/2021

