

Comune di Gioia Tauro

Città Metropolitana Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO

PER CONFERIMENTO INCARICO AI SENSI ART.110 TUEL A TEMPO DETERMINATO E PIENO 36 ORE SETTIMANALI DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO SETTORE VIGILANZA – COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE CAT D1 - SETTORE VIGILANZA – FINO AL 30.6.2021.

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 24/01/2020 avente per oggetto "Art. 110 TUEL 267/2000. Programmazione assunzioni n.3 unità di personale di cat. D1 con la quale si è programmata l'assunzione delle tre unità di personale Cat. D1;

Vista la nota prot. n. 36117 del 26/06/2020 con la quale la COSFEL ha approvato l'assunzione di n.3 unità di personale cat. D1 – art.110 c.1 D.Lgs. 267/2000 in quanto strettamente necessarie, nei limiti del 50% dell'orario di lavoro richiesto, pari a 18 ore settimanali, fino al 31/12/2020;

Vista la nota di prot. 17586 del 21.12.2020 con la quale la COSFEL ha approvato l'assunzione di n. 3 unità di personale Cat. D1 – art. 110 c. 1 D.Lgs 267/2000, per 36 ore settimanali, fino al 30.6.2021;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 26.4.2021 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo avvio procedura art. 110 D.Lgs 267/2000 – Settore Vigilanza";

Vista la determinazione del Settore Amministrativo n. 165 del 28.04.2021 avente per oggetto "Approvazione avviso pubblico per conferimento incarico ai sensi art.110 TUEL a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali di un Istruttore Direttivo Settore Vigilanza – Comandante Polizia Municipale e posizione giuridica D1 Settore Vigilanza fino al 30.6.2021 – salvo proroga".

Visto l'art. 110, comma 1, e l'art. 50 del Tuel approvato con D.Lgs. 267/00;

Visto il vigente statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e reclutamento per l'accesso all'impiego;

RENDE NOTO

Art. 1

Posto da ricoprire

Il Comune di Gioia Tauro intende procedere al conferimento di n. 1 incarico di profilo Istruttore Direttivo Settore Vigilanza – Comandante Polizia Municipale di cat. D1, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, a tempo determinato e Pieno per 36 ore settimanali e fino al 30/06/2021 – salvo proroga, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore Vigilanza, con attribuzione della posizione organizzativa.

In applicazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

Art. 2

Durata e contenuto del contratto

L'incarico è conferito dalla data di assunzione e fino al 30/06/2021, salvo proroga, con facoltà del sindaco di prorogare il contratto qualora la COSFEL ne autorizzi la stessa.

Art. 3

Requisiti generali

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:

2. Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

3. Adeguata conoscenza della lingua italiana;

4. Età non inferiore agli anni 18;

5. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

6. Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

7. Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

8. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1 lett. d) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;

9. Essere in possesso dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale (DM 28/04/1998 e ss. mm. ii.);

10. Essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n.226);

11. Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconfiribilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013;

12. Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013;ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

13. Possedere adeguate competenze informatiche.

Art. 4

Requisiti specifici

Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Scienze politiche o equipollenti o Laurea specialistica (LS) di cui al Decreto ministeriale n. 509/1999 o Laurea magistrale (LM) di cui al Decreto ministeriale n. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati, secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale 09.07.2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233/2009 nonché Laurea di primo livello nuovo ordinamento ad esse equiparate (D.M. 09.07.20019) I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

I candidati, inoltre, per essere ammessi alla selezione debbono avere:

- a) comprovata esperienza professionale nell'ambito del settore vigilanza derivante dall'aver esercitato, presso enti locali o loro società partecipate, per almeno un biennio, attività di lavoro dipendente o attività di collaborazione equivalente, anche di natura autonoma, o attività di consulente esperto;
- b) adeguate conoscenze dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (quali ambienti Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica e internet ect.;
- c) spiccata flessibilità ed orientamento al "problem solving", essere in grado di realizzare il check-up dell'ambito organizzativo del settore di competenza ed eventualmente riprogettarlo costruire e condurre il team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.

Art. 5

Presentazione della Domanda di Partecipazione - Termini e Modalità

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.

Il candidato, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, dovrà autocertificare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere sino al momento della sottoscrizione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura ovvero, se sopravvenuto prima della sottoscrizione del contratto, la decadenza dalla nomina.

In particolare, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo PEC al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

2. ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, e succ. mod. ed integrazioni:

- a) cittadinanza italiana così come previsto dall'art. 1, comma 1, lett. a) del D.P.C.M. n.174/1994;
- b) idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale (DM 28/04/1998 e s. m.i.).
- c) possesso dei seguenti requisiti, richiesti dall'art. 5 della Legge n. 65/1986, per la qualità di agente di pubblica sicurezza:
 - godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- e) non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
- f) avere disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia municipale o almeno essere in possesso della patente di guida di categoria "B", in corso di validità;
- g) essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'Amministrazione procederà a sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;
- h) non trovarsi nella condizione di cui all'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999;
- i) godere dei diritti civili e politici;
- j) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche ed integrazioni;
- k) posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (per i concorrenti soggetti all'obbligo) o per coloro che hanno svolto servizio civile come obiettori di coscienza, essere stati collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza avendo presentato la dichiarazione, irrevocabile, di cui all'art. 636, comma 3, del decreto legislativo n. 66/2010.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e persistere per tutta la vigenza della graduatoria

Egli si deve espressamente impegnare, dichiarandolo nella domanda di partecipazione alla selezione, a comunicare tempestivamente, e comunque non oltre 3 giorni dall'evento, eventuali condanne, anche in primo grado, emesse anche all'esito del rito di cui all'art. 444 cpp, per i delitti di cui all'art. 3 del d.l.s. 39/2013 con l'indicazione della pena e dell'eventuale sanzione accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, nonché l'assunzione di incarichi o cariche in enti di diritto privato finanziati o regolati dal comune, ovvero lo svolgimento di attività professionale regolata, finanziata o retribuita dal comune.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, pena esclusione, il proprio *curriculum vitae* reso nella forma della autodichiarazione e con indicazione del consenso al trattamento dei dati personali, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e/o di altra natura posseduti, delle attività svolte, dell'esperienza professionale acquisita e ogni altro titolo che comprovi le conoscenze in materia lavori pubblici ed urbanistica.

Il *curriculum* potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto.

In calce alla domanda ed al *curriculum* allegato dovrà essere apposta la firma in originale e per esteso del candidato, senza necessità di autenticazione.

Alla domanda ed al curriculum dovrà essere allegata, pena esclusione, una copia di documento di identità in corso di validità legale ai sensi del DPR 445/2000.

La domanda ed il *curriculum* dovranno essere indirizzati al Comune di Gioia Tauro tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: **protocollogioiatauro@asmepec.it** ovvero

presentati direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune e con esclusione di qualsiasi altro mezzo.

La modalità di presentazione della domanda di partecipazione all'indirizzo Pec del Comune di Gioia Tauro sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda.

La domanda dovrà pervenire al Comune di Gioia Tauro entro e non oltre le ore 12,00 di giovedì 13 maggio 2021.

Ogni eventuale ritardo ricadrà sul mittente. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nell'oggetto della comunicazione via PEC e sull'esterno della busta contenente la domanda depositata al protocollo dell'Ente, dovrà essere riportata la dicitura: "SELEZIONE PER INCARICO ISTRUTTORE DIRETTIVO SETTORE VIGILANZA – COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE " .

Art. 6

Ammissione dei candidati

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dal Responsabile del Settore Personale ai fini della loro ammissibilità.

Qualora, attraverso l'esame del curriculum e della documentazione allegata, risulti che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti previsti per la partecipazione al presente avviso, ovvero quando la domanda viene presentata oltre il termine, ovvero ancora quando non sia allegata copia del documento di riconoscimento del candidato, il Responsabile del Settore Personale provvederà, d'ufficio, ad escludere i candidati dalla procedura di cui trattasi dandone comunicazione scritta ai medesimi a mezzo posta elettronica certificata.

Art. 7

Formazione dell'elenco dei candidati

Il Responsabile del Settore Personale provvederà alla formazione di un elenco dei candidati aventi i requisiti per partecipare alla selezione.

Art. 8

Colloquio

Il Sindaco, assistito da due esperti, procederà ad effettuare un colloquio con i candidati risultati idonei per l'ammissione alla selezione, al fine di individuare il professionista cui attribuire l'incarico.

I due esperti coadiuveranno il Sindaco durante i colloqui, al fine della valutazione dei candidati rispetto a:

- conoscenza ed esperienza posseduta nelle materie afferenti all'area vigilanza ed urbanistica;
- capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire;
- aspetti attitudinali e motivazionali;
- orientamento all'innovazione, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, anche mediante la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici.

All'esito del colloquio il Sindaco, con giudizio motivato, individua il soggetto con cui stipulare il contratto di lavoro.

È fatta salva, comunque, la facoltà dell'Amministrazione di non procedere al conferimento dell'incarico di cui al presente avviso ove nessuno dei candidati sia giudicato idoneo.

L'esito del colloquio sarà oggetto di specifico atto del Responsabile del Settore Personale e pubblicato sul sito istituzionale del comune di Gioia Tauro, sulla *home-page* www.comune.gioiatauro.rc.it sotto la voce "Avvisi" e nell'apposita sotto-sezione "bandi di concorso" della sezione "amministrazione trasparente" raggiungibile dall'apposito *link* sulla *home-page*.

Art. 9

Assunzione

Il candidato individuato dal Sindaco sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima, pena la decadenza.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dall'incarico.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento integrativo approvato dal Comune che sarà sottoscritto unitamente al contratto di lavoro.

Art. 10

Trattamento economico

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria D1 del vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle autonomie locali, nei limiti delle norme contrattuali vigenti, oltre alla tredicesima mensilità, retribuzione di posizione e di risultato ad eventuali assegni per il nucleo familiare.

Art. 11

Trattamento dei dati personali - informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016

In relazione ai dati raccolti in ambito al presente procedimento, si comunica quanto segue:

a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva eventuale assunzione del vincitore e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;

b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;

c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:

i. trattati dai dipendenti del Comune di Gioia Tauro nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;

ii. comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente;

iii. comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016;

e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 679/2016;

f) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati: titolare del trattamento dei dati è il Comune di Gioia Tauro, con sede in Via Trento - 89013 – GIOIA TAURO, CF: 00137710802, PEC; **protocollogioiatauro@asmepec.it**

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore Amministrativo, sig. Antonio Pisano.

Art. 12

Clausola di salvaguardia

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto ad ottenere il relativo incarico presso il Comune di Gioia Tauro che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

Art. 13

Norma finale

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione in forma integrale sul sito istituzionale del Comune di Gioia Tauro www.comune.gioiatauro.rc.it, sulla *home-page* sotto la voce "Avvisi" e nell'apposita sotto-sezione "bandi di concorso" della sezione "amministrazione trasparente" raggiungibile dall'apposito *link* sulla home page.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Responsabile del Settore Personale
Antonio Pisano

ALLEGATO A

(Fac simile di domanda)

**AL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE
DEL COMUNE DI GIOIA TAURO (RC)
SEDE**

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/00, A TEMPO DETERMINATO E PIENO 36 ORE SETTIMANALI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SETTORE VIGILANZA – COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE CAT D1, CUI CONFERIRE LA RESPONSABILITA' DEL SETTORE VIGILANZA FINO AL 30.06.2021.

Il/la sottoscritto/a _____, avendo preso visione dell'avviso di selezione di cui in oggetto, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione.

A tal fine dichiara, ai sensi del DPR n. 445/00, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesima DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

- Cognome e nome _____
- Luogo e data di nascita _____
- Residenza – Via/Piazza _____ n° _____
- Città _____ CAP _____ Prov. _____
- C. F. _____
- PEC _____
- N. tel. _____ N. cell. _____
- Cittadinanza italiana o equiparata _____ -SI - NO
(se sì indicazione dello Stato equiparato) _____
- Godimento dei diritti civili e politici: _____ -SI - NO
- Comune nella cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste _____
- Di trovarsi nei confronti degli obblighi militari, nella seguente posizione: _____
- Di possedere idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale (DM 28/04/1998 e s.m.i.): _____ -SI - NO
- Di possedere una comprovata esperienza professionale nell'ambito del settore vigilanza derivante dall'aver esercitato, presso enti locali o loro società partecipate, per almeno un biennio, attività di lavoro dipendente o attività di collaborazione equivalente, anche di natura autonoma, o attività di consulente esperto: _____ -SI - NO

- Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 - lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

In caso contrario riportare di seguito l'incarico da cui si è stato destituito, dispensato o licenziato, ovvero dichiarato decaduto _____

- Di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato (in caso contrario indicare gli estremi della sentenza passata in giudicato).

- Di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del Codice penale, di non avere procedimenti disciplinari e/o penali pendenti o conclusi (in caso affermativo indicare le condanne penali e/o le sanzioni disciplinari riportate e i procedimenti penali e/o disciplinari eventualmente pendenti)

1. _____
2. _____
3. _____

- Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità individuate dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n.39;

- Di possedere il Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Scienze politiche o equipollenti o Laurea specialistica (LS) di cui al Decreto ministeriale n. 509/1999 o Laurea magistrale (LM) di cui al Decreto ministeriale n. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati, secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale 09.07.2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233/2009 nonché Laurea di primo livello nuovo ordinamento ad esse equiparate (D.M. 09.07.20019) conseguito in data _____, presso l'Università: _____ con la seguente votazione _____;

- Di possedere comprovata esperienza professionale nell'ambito del settore vigilanza derivante dall'aver esercitato, presso enti locali o loro società partecipate, per almeno un biennio, attività di lavoro dipendente o attività di collaborazione equivalente, anche di natura autonoma, o attività di consulente esperto _____;

- Di aver prestato servizio con la qualifica di _____ e il profilo professionale di _____ con incarico di _____ presso l'Amministrazione _____ dal _____ al _____

- Di possedere adeguate conoscenze informatiche: -SI - NO

- Di non avere svolto nei due anni precedenti, l'incarico di presidente (con delega alla gestione diretta), amministratore delegato, o dirigente, né di aver svolto stabile attività di consulenza in enti di diritto privato regolati o finanziati dal Comune: -SI - NO

- Di non aver svolto in proprio, nel biennio precedente l'instaurazione del rapporto con il comune, attività professionali in proprio che sono regolate finanziate o comunque retribuite dal Comune: -SI - NO

Il sottoscritto, inoltre:

– **si impegna** a comunicare tempestivamente, e comunque non oltre 3 giorni dall'evento, eventuali condanne, anche in primo grado, emesse anche all'esito del rito di cui all'art. 444 cpp,

per i delitti di cui all'art. 3 del D.Lgs. 39/2013 con l'indicazione della pena e dell'eventuale sanzione accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, nonché l'assunzione di incarichi o cariche in enti di diritto privato finanziati o regolati dal comune, ovvero lo svolgimento di attività professionale regolata, finanziata o retribuita dal Comune;

- **autorizza** il Comune di Gioia Tauro, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e per come specificato nell'avviso pubblico, al trattamento dei dati contenuti nella presente domanda e nell'allegato curriculum esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento della procedura in oggetto ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Alla presente domanda di partecipazione alla selezione il sottoscritto allega:

- 1) Curriculum professionale debitamente sottoscritto, reso nella forma della autodichiarazione e con indicazione del consenso al trattamento dei dati personali (il curriculum dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e/o di altra natura posseduti, delle attività svolte, dell'esperienza professionale acquisita;
- 2) Copia fotostatica (fotocopia) di un documento d'identità in corso di validità;
- 3) Eventuale documentazione ritenuta utile.

(Il candidato ha la facoltà di modificare/personalizzare il presente modello di domanda qualora lo spazio a disposizione non dovesse risultare sufficiente).

Data _____

Firma
