



VERBALE

**Sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo
normativo 2023/2025 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.**

Premesso che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 18.12.2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il Presidente della stessa;
- in data 18.12.2023 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023/2025 e per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- in data 20.12.2023, mediante PEC, il Segretario Generale/Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha inviato al Collegio dei Revisori dei Conti il verbale di riunione della delegazione trattante contenente l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, sottoscritta in data 18.12.2023, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n.165/2001;
- con verbale n. 2 del 22.12.2023, ad oggetto "Certificazione del Fondo Risorse decentrate e parere su ipotesi CCDI 2023", l'Organo di revisione contabile ha espresso il proprio parere favorevole attestando che:
 - le risorse decentrate sono previste alla Missione 1 Programma 10 Titolo I Capitolo di spesa 1065.40 riferito al bilancio di previsione 2023/2025;
 - gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2023 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge;
- con deliberazione n. 188 del 27.12.2023 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI normativo 2023/2025 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- con nota prot. n. 34342 del 27.12.2023 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha convocato la RSU e i rappresentanti delle CO.SS. per la sottoscrizione definitiva del CCDI normativo 2023/2025 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Tanto premesso

le parti, con i componenti ed i rappresentanti di seguito indicati, sottoscrivendo il presente verbale procedono alla stipula definitiva del CCDI normativo 2023/2025 e di destinazione delle risorse

decentrate per l'anno 2023, i quali vengono allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Pubblica:

Il Presidente della delegaz. trattante di parte pubblica

Dr. PUPO Pasquale

27.12.2023



Per la Parte Sindacale

RSU

• SCARCELLA Giovanna Tiziana

- Data 28-12-2023

• PATAFFIO Emanuela

- Data 29-12-2023

• RICCIO Maria Concetta

- Data 29/12/2023

• IANNI Antonio

- Data 28-12-2023

• GALASSO Alfonso

- Data 28/12/2023

• CONDELLO Francesco

- Data 28/12/2023

• SCALAMANDRE' Vincenzo

- Data _____

OO.SS. Territoriali

FP CGIL - Dr.ssa GALATTI Francesca

- Data _____

CISL FP - Dr. CACCAMO Dino Consolato

- Data _____

UIL FPL

- Data _____

C.S.A. RAL Dr. MILETO Gaetano

- Data 29.12.2023

C.S.A. RAL Dr. PETTE' Antonino

- Data 29.12.2023

Allegati:

- All. A - Verbale della riunione di Delegazione Trattante del 18.12.2023;

- All. B - Ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

- All. C - Piattaforma CCDI normativo 2023/2025 (con le modifiche concordate nella riunione di Delegazione Trattante del 18.12.2023).

COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Allegato al Verbale della riunione di Delegazione Trattante del 18.12.2023.

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di posizione non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
 2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, per come stabilito dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e dal CCDI 2023 - 2025 stipulato il 18.12.2023.
- Sono altresì definiti e determinati con l'Allegato A e le Schede ad esso allegate - All. 1 e 2, i criteri, i valori e le modalità di corresponsione dell'indennità di funzione per il Personale della Polizia Locale, con riferimento all'art. 50 del CCDI Normativo 2023 - 2025.
3. Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI 2023 - 2025, continuano ad applicarsi le clausole ultra vigenti dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente in precedenza sottoscritti, in quanto compatibili con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Personale dell'Ente è quantificato per l'anno 2023:
 - in € 235.732,52, al netto delle risorse già destinate alle PEO consolidate, all'Indennità di Comparto e agli altri istituti obbligatori, così risultanti:
 - Risorse stabili per € 177.300,57;
 - Risorse variabili per € 58.431,95, come appresso distinte:
 - € 58.431,95, disponibili per la contrattazione;
 - € 0,00 (zero), a natura vincolata.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, per come ivi distinto, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.
3. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle di altro istituto contrattuale risultanti in eccedenza, con eccezione di quelle destinate alla PEO - Differenziali stipendiali dell'anno corrente, che rimangono nell'importo fissato nell'Allegata Tabella. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento degli incentivi destinati alla Performance individuale.

Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno dell'Area d'inquadramento.

1. I criteri per la gestione e l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali - Differenziali stipendiali sono contenuti all'art. 17 del CCDI 2023 - 2025.
2. Pertanto, l'attribuzione della PEO è effettuata, secondo la graduatoria di merito, per le percentuali di Personale avente diritto a partecipare per ogni Area d'inquadramento, come specificate nelle Tabelle che seguono al comma 4, con arrotondamento all'unità superiore, fino alla capienza della

somma destinata in sede di contrattazione decentrata e disponibile per ogni Area d'inquadramento. Eventuali somme residue o resti parziali che non consentono un'attribuzione per intero dell'importo, sono destinate alla produttività individuale.

3. L'istituto della progressione economica orizzontale – Differenziale stipendiale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione in cui si stipula l'Accordo, fatto salvo quanto stabilito nel CCDI Normativo 2023 - 2025.

(Le parti possono convenire sull'IPOTESI "A" o sull'IPOTESI "B", APPRESSO SPECIFICATE):

4. **Differenziale stipendiale:** La decorrenza delle progressioni per l'anno 2023 è dal 1° gennaio 2023, le percentuali del n° di dipendenti, aventi diritto a partecipare, cui attribuire la PEO – Differenziale stipendiale e il relativo importo, sono come appresso determinati:

50% degli aventi diritto a partecipare per ogni area di inquadramento

L'importo complessivo destinato alle PEO – Differenziali stipendiali nell'Ente è: € 20.000,00 =.

Al fine di rendere omogeneo tra i Settori il punteggio attribuito dal Responsabile EQ con la Scheda di Valutazione della Performance, il punteggio più alto di ogni Settore per ogni Area d'inquadramento è convenzionalmente reso =20 (punteggio massimo attribuibile con la Scheda di Valutazione Performance allegata al CCDI Normativo 2023 - 2025). I punteggi inferiori a quello più alto, che seguono nell'ordine di graduatoria di ogni Settore per ogni Area d'inquadramento, sono riproporzionati con la seguente formula:

a) $PMS : 20 = PIS : X$

b) $X = PIS \times 20 / PMS$

Dove: **PMS** è Punteggio massimo Settore per Area d'inquadramento; **PIS** è Punteggio inferiore Settore per Area d'inquadramento.

Es.:	Settore 1	Settore 2	Settore 3	Settore 4
Punteggio max (PMS):	20	19	17	18
Punteggio Inf. graduatoria Settore (PIS)	18	17	16	17
	16	16	14	15

Il Settore 1 è già definito, avendo base 20.

Devono essere riproporzionati i punteggi dei Settori che non hanno come punteggio massimo 20:

Applicazione formula con base=20 al Settore 2 per una delle Aree d'inquadramento: PMS2=19

PIS2=17 PIS2=16

a) $19:20=17:X$

b) $X = 20 \times 17 / 19 = 17,89$ (arr. 2° decimale)

a) $19:20=16:X$

b) $X = 20 \times 16 / 19 = 16,84$ (arr. 2° decimale)

Allo stesso modo si procede per i punteggi di ogni Area d'inquadramento all'interno di ogni Settore. Dopo aver riproporzionato i punteggi, come sopra descritto, si riformula per ogni Area d'inquadramento la graduatoria generale dell'Ente e si attribuiscono le PEO – Differenziali stipendiali nel limite stabilito per ogni Area d'inquadramento e nel limite dell'importo ad essa destinato.

Articolo 4 - Performance.

1. Performance Organizzativa

- Risorse: € 28.904,63;

2. Performance individuale

[comprehensive dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale]

- Risorse: € 35.327,89;

COMUNE DI GIOIA TAURO - Tabella ripartizione e destinazione risorse decentrate anno 2023

Ripartizione e Destinazione risorse decentrate			
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto	€ 23.754,64		€ 23.754,64
Indennità di comparto relativa personale stabilizzato ex LSU/LPU a carico trasferimenti statali e regionali	€ 20.742,43		€ 20.742,43
Progressione economica orizzontale (anni precedenti - storica)	€ 155.235,66		€ 155.235,66
Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale ex 8 ^a q.f. (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995, se ancora percepita)			
Trattamento economico accessorio storico ATA riclassificazione Vigili Urbani e dipendenti I e II qualifica funzionale	€ 38.550,88		€ 38.550,88
Quota risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (art. 13, comma 1 CCNL F.L. 16.11.2022)	€ 1.637,84		€ 1.637,84
TOTALE	€ 239.970,95		€ 239.970,95
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale - Differenziali stipendiali (anno in corso)	€ 20.000,00		€ 20.000,00
Indennità turno	€ 14.000,00		€ 14.000,00
Indennità reperibilità	€ 12.000,00		€ 12.000,00
Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000	€ 3.000,00		€ 3.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ind. Rischio, ind. attività disagiate, ind. maneggio valori)	€ 55.000,00		€ 55.000,00
Compenso specifiche responsabilità	€ 36.000,00		€ 36.000,00
Indennità di funzione	€ 8.000,00		€ 8.000,00
Indennità di servizio esterno	€ 12.000,00		€ 12.000,00
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa	€ 2.610,26	€ 26.294,3775	€ 28.904,63
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale	€ 3.190,31	€ 32.137,5725	€ 35.327,89
Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano della performance / PEG /PIAO (Progetti/Piani di Lavoro individuali o di gruppo)	0,00		0,00
TOTALE	€ 165.800,57	€ 58.431,95	€ 224.232,52
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Incentivi recupero evasione ICI			
Incentivo notificazione atti amministrazione finanziaria con i messi notif.			
Incentivi Piani Razionalizzazione e Riqualficazione Spesa			
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis d.l. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)			
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi e altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, d.l. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) e risorse per indennità centralinisti non vedenti			
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 (dal 01/01/2018 al 31/12/2023)			
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi entrate conto terzi o utenza, tra cui: compensi Istat, compensi censimento, bonus Sgate e elettrico, ecc			
Compensi spese liquidate a favore dell'ente locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario			
Incentivo per potenziamento riscossione entrate (IMU E TARI)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente (art. 27 CCNL 14/09/2000)			
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare (art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022)	€ 11.500,00		€ 11.500,00
Altri compensi previsti da disposizioni di legge			
TOTALE	€ 11.500,00		€ 11.500,00
Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	€ 177.300,57		€ 235.732,52

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

GIOIA TAURO lì.....

PARTE PUBBLICA		PARTE SINDACALE	
Dr. PUPO Pasquale Presidente		OO.SS. Territoriali	
		FP CGIL	
		Dr.ssa GALATTI Francesca	
		CISL FP	
		Dr. CACCAMO Dino Consolato	
		UIL FPL =====	
		CSA	
		Regioni Autonomie Locali	
		Dr. MILETO Gaetano	
		Dr. PETTE' Antonino	
		RSU	
		PATAFFIO Emanuela	
		RICCIO Maria Concetta	
		SCARCELLA Giovanna Tiziana *	
		CONDELLO Francesco	
		GALASSO Oreste Alfonso	
		IANNI' Antonio	
		SCALAMANDRE' Vincenzo**	

* Si allontana alle 19,15
** Si allontana alle 19,05