

**DOTAZIONE ORGANICA**  
**PROSPETTO RIEPILOGATIVO GENERALE DELLA**  
**COMPOSIZIONE PERSONALE DEL DIPENDENTE IN SERVIZIO E PREVISIONE DEI POSTI VACANTI DA COPRIRE – ANNO 2025**

AREA ex art. 12 CCNL F.L. del 16.11. 2022	POSTI COPERTI				TOTALE	AREA ex art. 12 CCNL F.L. del 16.11. 2022	ASSUNZIONI PROGRAMMATE					AREA ex art. 12 CCNL F.L. del 16.11. 2022	POSTI COPERTI + POSTI DA COPRIRE				TOTALE
	TEMPO INDET.		TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDET.		TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDET.		TEMPO DETERMINATO		
	PIENO	PARZIALE	PIENO	PARZIALE			PIENO	PARZIALE	PIENO	PARZIALE			PIENO	PARZIALE	PIENO	PARZIALE	
<i>Funzionari ed E.Q.</i>	8	1	1	1	11	<i>Funzionari ed E.Q.</i>	7 <sup>1</sup>	1*	0	0	8	<i>Funzionari ed E.Q.</i>	15	2	2	0	19
<i>Istruttori</i>	13	9	0		22	<i>Istruttori</i>	3 <sup>2</sup>	0	0	0	3	<i>Istruttori</i>	16	9	0	0	25
<i>Operatori esperti</i>	10	44	0	0	54	<i>Operatori esperti</i>	1 <sup>3</sup>	0	0	0	1	<i>Operatori esperti</i>	11	44	0	0	55
<i>Operatori</i>	9	17	0	0	26	<i>Operatori</i>	0	0	0	19 <sup>4</sup>	19	<i>Operatori</i>	9	36	0	0	45
<b>TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>					<b>113</b>	<b>TOTALE ASSUNZIONI PROGRAMMATE (a tempo indeterminato)</b>					<b>30</b>	<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>					<b>144</b>
Dipendenti sospesi (n. 1 Funzionari e E.Q. a t. pieno e ind.)					1							<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b> (inclusi dipendenti sospesi) <b>144</b>					
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>					<b>114</b>												

\* Posti ricoperti mediante contratto a t.d. e parziale ex art. 110, comma 1, TUEL.

<sup>1</sup> **N. 8 Funzionari ed E.Q. a tempo indeterminato e pieno**, di cui:

- n. 2 posti da coprire mediante utilizzo graduatorie di pubblici concorsi di altri enti o concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità (da destinare, rispettivamente, alle funzioni di Responsabile del Settore II - *Economico-Finanziario* e del Settore I- Affari generali - Nelle more della definizione del procedimento assunzionale: posti da coprire mediante contratto a t.d. e pieno ex art. 110, comma 1, TUEL;

- n. 1 posto da coprire mediante progressione verticale tra le aree riservata al personale di ruolo;

- n. 2 posti da coprire mediante assunzione di personale in attuazione del Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE), con oneri interamente eterofinanziati.

\*n. 1 posto con qualifica di Assistente sociale a tempo parziale a 18 ore settimanali completamente eterofinanziato da contributo del Ministero del Lavoro, ex legge di bilancio 2021.

- n. 1 posto da coprire mediante utilizzo graduatorie di pubblici concorsi di altri enti o concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità

<sup>2</sup> **N. 3 Istruttori a tempo indeterminato e pieno**, di cui:

- n. 2 posto di *Istruttore Amministrativo* da coprire mediante utilizzo graduatorie di pubblici concorsi di altri enti o concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità ;

- n. 1 posto di *Istruttore Informatico* da coprire mediante utilizzo graduatorie di pubblici concorsi di altri enti o concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità;

<sup>3</sup> **N. 1 Operatori esperti a tempo indeterminato e pieno**, di cui:

- n. 1 posto di *Idraulico* da coprire mediante utilizzo graduatorie di pubblici concorsi di altri enti o concorso pubblico per titoli ed esami o mobilità;

<sup>3</sup> **N. 12 Operatori a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali**, da assumersi tramite stabilizzazione del personale ai sensi della L.R. n. 31/2016 e n. 7 operatori a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali, da assumersi mediante reclutamento ai sensi dell'articolo 16 della L. n. 56/1987, riservato ai soggetti beneficiari di tirocini di inclusione sociale in servizio presso l'Ente;