



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO di selezione, per prova pratica attitudinale, riservata alle unità di lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Gioia Tauro e finalizzata alla relativa stabilizzazione mediante l'assunzione, in qualità di lavoratori sovranumerari, con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale ed indeterminato (20 ore settimanali) – CATEGORIE A) e B1).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Premesso che:

- all'art. 1, commi da 446 a 449, della legge n. 145/2018 (c.d.: legge di bilancio 2019) è prevista la possibilità per le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2019-2021, di assumere a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) soggetti impegnati in lavori socialmente utili (LSU) o in attività di pubblica utilità (LPU);
- la recente legge n. 160/2019 (c.d.: legge bilancio 2020) ha introdotto misure volte a favorire le predette assunzioni;
- con deliberazione di GM n. 169 del 21.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, si è disposta la stabilizzazione di n. 79 lavoratori contrattualizzati ex LSU e n. 7 lavoratori contrattualizzati ex LPU, da definirsi entro il 31.12.2020;

VISTI

- l'Avviso pubblico della Commissione Ripam, pubblicato sulla G.U. n. 96 dell'11/12/2020, concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1 del d.lgs. n. 81/2000, oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497 della legge n. 160/2019);
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la propria determinazione con la quale è stata indetta la presente procedura e si è provveduto all'approvazione del presente avviso di selezione;
- il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 81/2000;
- il d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge n. 56/1987
- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali";

RENDE NOTO

Art. 1 (Indizione della selezione pubblica- Disposizioni di carattere generale)

È indetta una procedura concorsuale riservata, per la copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato e tempo parziale per 20 ore settimanali (55,56%) per :

- **n. 35 posti di categoria B1 – profilo professionale “Esecutore Operativo”**
- **n. 10 posti di categoria B1 – profilo professionale “Operaio specializzato”**
- **n. 6 posti di categoria B1 – profilo professionale “Operatore conduttore”**
- **n. 21 posti di categoria A – profilo professionale “Operaio qualificato”**
- **n. 1 posti di categoria A – profilo professionale “Commesso operatore”**

I posti messi a concorso sono riservati alla stabilizzazione di personale del bacino ex LSU impiegato presso il Comune di Gioia Tauro, in possesso dei requisiti generali e specifici previsti, inserito nell'elenco regionale di cui alla L.R. 1/2014 e in atto contrattualizzato a tempo determinato presso il Comune di Gioia Tauro.

Tale selezione è in concreto rivolta all'accertamento, in capo alle candidate unità di LSU provviste dei requisiti per l'accesso all'impiego ivi prescritti, dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative dei profili professionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, vale a dire per qualifiche e professionalità corrispondenti, in base al vigente CCNL, a mansioni ascrivibili ai lavoratori di categoria contrattuale A) e B), con i profili professionali specifici sopra indicati a margine di ciascuna delle categorie di posti a concorso.

Al termine del suddetto processo di verifica dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative, i candidati LSU utilmente collocati nella relativa graduatoria di idoneità saranno invitati a costituire con questo Ente rapporto di lavoro subordinato, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale (20 ore/settimanali ed indeterminato) alle condizioni innanzi descritte, fermo restando che le relative assunzioni avverranno subordinatamente al verificarsi dei presupposti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Per i suddetti **n. 73(settantre)** rapporti di lavoro, inquadrabili nelle categorie contrattuali ed i profili professionali come sopra citati, compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto “Funzioni Locali” in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro con i candidati LSU valutati idonei, la 13^a mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altro emolumento economico prevista dallo stesso C.C.N.L.

Art. 2 (Requisiti di ammissione)

Alla selezione pubblica possono partecipare le unità in servizio presso il Comune di Gioia Tauro, nella qualità di soggetti contrattualizzati e già impegnati in attività lavorativa socialmente utile, alla data della pubblicazione del presente avviso che siano in possesso dei seguenti **requisiti**:

1. Cittadinanza italiana, ovvero appartenenza a uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 febbraio 1994, n. 174;
2. qualità di lavoratore socialmente utile di cui all'art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2000, dei requisiti di anzianità come previsti all'art. 1, comma 3, lett. b del sopra citato Avviso pubblico della Commissione Ripam;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
5. idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati; è fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla legge n. 104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere (resta fermo che l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre il candidato selezionato visita medica ai sensi della normativa vigente);
6. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
7. non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per una delle cause previste da nome di legge o di CCNL;
8. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per gli aspiranti nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della legge n. 226/2004);
9. possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo;

Limitatamente alla selezione n. 6 posti di categoria B1 - profilo professionale "Operatore conduttore", è requisito speciale, ai fini della partecipazione alla selezione, il possesso di patente di guida.

I predetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione.

I candidati risultati in regola con quanto previsto dal presente avviso saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante delle dichiarazioni effettuate con la domanda di partecipazione.

Art. 3 (Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione)

La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente per via telematica, mediante il sistema «StepOne 2019» messo a disposizione da Formez PA, attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>, previa autenticazione con SPID o C.I.E.

La domanda di partecipazione deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio del 26 dicembre 2020, ore 23:59:59. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata fotocopia di valido documento d'identità.

Limitatamente alla selezione n. 6 posti di categoria B1 - profilo professionale "Operatore conduttore", il candidato dovrà necessariamente indicare il possesso del documento e la relativa categoria.

In ogni caso, le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quelle prescritte nel presente articolo non saranno prese in considerazione. Parimenti, non saranno ammesse le domande spedite oltre il termine sopra indicato.

Art. 4 (Ammissione dei concorrenti e commissione giudicatrice)

I candidati in regola con la relativa domanda di partecipazione saranno ammessi alla procedura selettiva, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione.

Sono esclusi dal concorso i candidati che non siano in possesso di uno o più tra i requisiti di ammissione indicati all'art. 2 del presente avviso.

I candidati che nella domanda di partecipazione alla procedura abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti richiesti, sono esclusi dalla procedura, senza richiesta d'integrazione.

L'Amministrazione può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura selettiva, ove sia accertata la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione stessa alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, nonché la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso ovvero la presenza di dichiarazioni mendaci che comunque daranno luogo a segnalazione alla competente autorità giudiziaria.

L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata all'interessato con provvedimento motivato del Responsabile del Settore Personale. Il provvedimento di esclusione, da notificarsi entro dieci giorni, ha carattere definitivo.

La Commissione giudicatrice, i cui componenti sono stati nominati con separato atto del Responsabile del Settore I – AA.GG., esprimerà un giudizio di idoneità o non idoneità dovendo la medesima, al riguardo, provvedere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni lavorative senza operare alcuna valutazione comparativa.

Art. 5 (Prova pratica attitudinale e modalità di comunicazione)

La prova pratica attitudinale consisterà in un colloquio volto ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento. La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.

La data e la sede di svolgimento della prova pratica attitudinale, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla stessa, saranno rese note mediante pubblicazione all'ALBO PRETORIO on-line dell'Ente e sull'homepage al sito web dell'Ente www.comune.gioiatauro.rc.it, **il giorno 27 dicembre 2020, salvo eventuale rinvio che sarà reso noto solo ed esclusivamente mediante pubblicazione in pari data, con le medesime modalità, del relativo avviso.**

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

La mancata presentazione alla prova pratica attitudinale per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.

Fermo restando che tutti i candidati dovranno presentarsi alla prova pratica attitudinale, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

In coerenza con quanto disposto all'art. 16 della legge n. 56/1987, la prova pratica attitudinale, finalizzata ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative afferenti alla categoria contrattuale ed al profilo professionale come innanzi illustrati, consisterà in un colloquio e si svolgerà **nel rispetto delle misure di prevenzione connesse all'emergenza covid-19.**

Dell'esito della prova pratica attitudinale la Commissione giudicatrice renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa.

Tale esito verrà reso noto agli interessati al termine della prova pratica mediante affissione di un estratto del verbale della Commissione nella sede di svolgimento della prova stessa, nonché nel sito web dell'Ente www.comune.gioiatauro.rc.it. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

Con provvedimento del Responsabile del Settore Personale sarà disposta l'approvazione dell'elenco degli idonei che verrà reso pubblico in base alle modalità descritte al precedente comma.

Art. 6 (Assunzione in servizio)

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a far pervenire all'Ente, nel termine appositamente stabilito, la prescritta documentazione che dà titolo a stipulare il contratto individuale di lavoro, con esclusione di quella che deve essere acquisita d'ufficio.

L'assunzione è condizionata alla verifica del possesso dei requisiti prescritti, a pena di decadenza, sulla base della documentazione richiesta e prodotta.

L'assunzione, inoltre, è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

L'Ente, prima dell'immissione in servizio, provvederà a sottoporre il candidato dichiarato idoneo ad accertamenti fisicofunzionali presso il Medico Competente, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008 e, in caso di giudizio negativo, lo stesso costituisce causa di decadenza dall'assunzione.

Il contratto di lavoro potrà essere stipulato anche con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancata sussistenza di

uno o più dei suddetti requisiti comporterà, in tal caso, la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovanti e giustificati motivi di impedimento.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo, ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Enti Locali.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nelle leggi vigenti in materia, nonché nel regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, nel CCNL interessato e nel presente avviso.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nelle leggi e nel CCNL di comparto vigenti.

La sottoscrizione del contratto di lavoro è comunque subordinata all'autorizzazione delle assunzioni di che trattasi da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno.

Art. 7 (Trattamento dati personali)

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Ente e trattati nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE n. 679/2016, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Art. 8 (Accesso)

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, nel rispetto della normativa vigente.

Il Responsabile Unico del Procedimento e' il Responsabile del Settore I - AA.GG. (Ufficio Risorse Umane).

Art. 9 (Disposizioni finali)

Il presente avviso, la successiva selezione delle risorse e la conseguente dichiarazione di idoneità non impegnano in alcun modo la Provincia alla sottoscrizione dei contratti di lavoro, i quali saranno definiti e conclusi al verificarsi di tutti i presupposti di legge previsti dalle norme vigenti.

L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti dichiarati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo.

Resta inoltre salva la facoltà dell'Ente di risolvere unilateralmente e anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ove intervengano pronunce giudiziali amministrative-contabile in materia ovvero disposizioni normative o interpretative giurisprudenziali amministrative e contabili vincolanti in materia.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 e del d.lgs. n. 165/2001.

Il Responsabile del procedimento è il titolare di posizione organizzativa del Settore I – AA.GG. - Ufficio Risorse Umane dell'Ente. Gli interessati/e, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al Settore I – AA.GG. - Ufficio Risorse Umane dell'Ente di questo Ente (tel. 0966.508298) negli orari d'ufficio.

Il presente avviso è pubblicato sull'ALBO PRETORIO on-line del Comune di Gioia Tauro e sull'homepage del relativo sito web www.comune.gioiatauro.rc.it e viene trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica al seguente indirizzo ripam@pec.governo.it e al Formez PA al seguente indirizzo protocollo@pec.formez.it.

Gioia Tauro, 21.12.2020

Il Responsabile del Settore I
Antonio Pisano