

COMUNE DI GIOIA TAURO

STRALCIO PIAO 2023/2025

SEZIONE - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025

PROGRAMMA ASSUNZIONI ANNO 2024 *

NUMERO POSTI	AREA	DESCRIZIONE	TEMPO PIENO (TP) O PARZIALE (PT)	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO/NOTE	RETRIBUZIONE E ONERI PER UNITÀ (annuale)		COSTO TOTALE	COSTO TOTALE	COSTO al netto dell'IRAP
1	ISTRUTTORI (ex Cat. C)	Istruttore tecnico	TP	Utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami	1) Retrib.	24.811,46	34.174,03	34.174,03	32.023,58
					2) Cpdel - Ex Inadel	7.212,12			
					3) Irap	2.150,45			
1	FUNZIONARI E DELL'E.Q. (ex Cat. D)	Specialista dell'area della vigilanza - Comandante	TP	Utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami (da destinare al Settore VI - Vigilanza)	1) Retrib.	25.767,00	35.486,30	35.486,30	33.253,14
					2) Cpdel - Ex Inadel	7.486,14			
					3) Irap	2.233,16			
4	ISTRUTTORI (ex Cat. C)	Agente di Polizia Locale	PT/24 ore sett.	Utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami	1) Retrib.	16.540,97	22.782,38	91.129,52	83.990,34
					2) Cpdel - Ex Inadel	4.808,08			
					3) Irap	1.433,33			
1	FUNZIONARI E DELL'E.Q. (ex Cat. D)	Specialista in attività amministrative	TP	Utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami (da destinare al Settore II - <i>Affari Generale e Personale</i>)	1) Retrib.	25.767,00	35.486,30	35.486,30	33.253,14
					2) Cpdel - Ex Inadel	7.486,14			
					3) Irap	2.233,16			
1	FUNZIONARI E DELL'E.Q. (ex Cat. D)	Specialista in attività contabili	TP	Utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami (da destinare al Settore II - <i>Economico Finanziario</i>)	1) Retrib.	25.767,00	35.486,30	35.486,30	33.253,14
					2) Cpdel - Ex Inadel	7.486,14			
					3) Irap	2.233,16			
1	FUNZIONARI E DELL'E.Q. (ex Cat. D)	Specialista in attività contabili	TP	Utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami (da destinare al Settore VII - <i>Tributi</i>)	1) Retrib.	25.767,00	35.486,30	35.486,30	33.253,14
					2) Cpdel - Ex Inadel	7.486,14			
					3) Irap	2.233,16			
1	ISTRUTTORI (ex Cat. C)	Istruttore informatico	PT/18 ore sett.	Utilizzo idonei di graduatorie di pubblici concorsi o concorso pubblico per titoli ed esami	1) Retrib.	12.405,73	17.087,02	17.087,02	16.011,79
					2) Cpdel - Ex Inadel	3.606,06			
					3) Irap	1.075,23			
1	FUNZIONARI E DELL'E.Q. (ex Cat. D)	Specialista dell'area della vigilanza	Scavalco in eccedenza (max 12 ore/sett)	Convenzione con Comune o Ente titolare del rapporto di lavoro (da destinare al Settore VI - <i>Vigilanza</i>)	1) Retrib.	8.589,00	11.829,27	11.829,27	11.084,38
					2) Cpdel - Ex Inadel	2.495,38			
					3) Irap	744,89			
1	FUNZIONARI E DELL'E.Q. (ex Cat. D)	Specialista in attività amministrative e/o contabili	Scavalco in eccedenza (max 12 ore/sett)	Convenzione con Comune o Ente titolare del rapporto di lavoro (da destinare al Settore VII - <i>Tributi</i>)	1) Retrib.	8.589,00	11.829,27	11.829,27	11.084,38
					2) Cpdel - Ex Inadel	2.495,38			
					3) Irap	744,89			
1	OPERATORI ESPERTI (ex Cat. B)	Collaboratore amministrativo contabile (riservato a progressione verticale)	TP	Progressione verticale tra le aree riservata al personale di ruolo	1) Retrib.	813,35	1.369,99	1.369,99	1.241,60
					2) Cpdel - Ex Inadel	428,25			
					3) Irap	128,39			
COSTO TOTALE (annuale)							127.929,01	196.276,15	182.520,20

per 4 unità

* Fino all'adozione del nuovo programma del fabbisogno del personale 2024/2026 correlato ai dati del consuntivo 2023, ovvero fino alla rimodulazione dello stesso in base ad eventuali sopravvenute esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, le procedure assunzionali programmate nel Piano assunzioni 2023 e non perfezionate entro il 31 dicembre con la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro (ad eccezione delle integrazioni orarie la cui programmazione è limitata al 2023) si intendono riproposte nel Piano assunzionale 2024, fino a conclusione delle stesse.