COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI- ANNO 2021.

Il Responsabile del Settore I
Affari Generali e Personale

VISTI:

- il CCDI per il triennio 2019/2021 con l'Allegato 1 e l'Accordo Decentrato Economico per il 2020 che, in materia di Progressioni Economiche orizzontali, hanno definito: le risorse disponibili, il numero e la tipologia delle progressioni e la nuova metodologia per l'attribuzione;
- la propria determinazione con la quale, in applicazione al predetto accordo, si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto,

RENDE NOTO

É indetta procedura selettiva per l'attribuzione di **n. 25 (venticinque)** progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie (come specificato nella tabella seguente), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del **Comune di GIOIA TAURO**, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno in cui è avvenuta la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato 2021 (30/12/2021) e cioè: **DECORRENZA dal 01.01.2021**.

Cat. e Pos. Econ. di provenienza	Cat. e Pos. Econ. da attribuire	Numero di progressioni attribuibili
D1	**D2**	**1**
C4	**C5**	**2**
C3	**C4**	**2**
C2	**C3**	**2**
B3G - B6	**B3G - B7**	**1**
B5	**B6**	**1**
B4	**B5**	**4**
B3	**B4**	**2**
B2	**B3**	**1**

B1	**B2**	**1**
A5	**A6**	**1**
A4	**A5**	**5**
A3	**A4**	**2**
TOTALE PROGRESSIONI ATTRIBUIBILI		**25**

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

1. Sono requisiti minimi per l'accesso alla selezione:

- essere in servizio a tempo indeterminato nell'Ente al 1° gennaio 2021;

- <u>per il Personale assunto prima del 1° gennaio 2015</u>, essere in possesso di un periodo minimo di permanenza (anzianità di servizio) nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 (ventiquattro) mesi, con le seguenti specificazioni: 1) il rapporto di lavoro a tempo parziale viene equiparato a quello a tempo pieno; 2) si considera anche il servizio prestato in altri Enti del comparto;

- **<u>per il Personale neoassunto a tempo indeterminato dal 01.01.2015</u>,** data di ripristino dell'attribuzione della PEO a livello nazionale, in sede di prima applicazione nell'Ente, **essere in possesso di almeno 5 anni di servizio nella posizione economica iniziale della Categoria di appartenenza**;

- non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, nonché in quello corrente di selezione, sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Possono comunque partecipare con riserva alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare pendente; in tal caso la progressione resta sospesa fino alla conclusione del procedimento. Nel caso in cui il dipendente rientri in posizione utile in graduatoria ed il procedimento disciplinare si concluda con sanzione superiore alla multa, il dipendente viene escluso dalla procedura, ed il differenziale stipendiale viene attribuito al dipendente collocato in graduatoria in posizione utile.

2) CRITERI DI SELEZIONE

1. La progressione economica orizzontale si realizza nel rispetto degli specifici criteri previsti dal CCNL 21.05.2018, dal CCDI Normativo 2019 – 2021, in particolare dall'Allegato A, e dall'Accordo Economico 2021.

2. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area professionale in ordine decrescente.

3. Il punteggio massimo conseguibile all'esito della selezione è pari a 20.

4. La graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri di valutazione ponderati come da tabella seguente:

A- TABELLA CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE				
PUNTEGGI				
AREA	**Valutazione della performance del triennio precedente**	**Esperienza professionale**	**Competenze professionali acquisite in seguito a percorsi formativi**	**Totale massimo**
OPERATORI	**MAX 12**	**MAX 8**	==	**20**
OPERATORI ESPERTI	**MAX 12**	**MAX 8**	==	**20**
ISTRUTTORI	**MAX 14**	**MAX 4**	**MAX 2**	**20**
FUNZIONARI ED E.Q.	**MAX 16**	**MAX 2**	**MAX 2**	**20**

3) CRITERI DI VALUTAZIONE SPECIFICI

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica sono i seguenti:

a) **Valutazione della performance del triennio precedente.**

Per valutazione della *performance* si intende:

- la valutazione ai fini dell'attribuzione dell'incentivo della "produttività" o della "PEO" per il personale dipendente;
- la valutazione ai fini dell'attribuzione della "retribuzione di risultato" per i Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa.

A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di attribuzione della progressione o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione per assenza dal servizio o mancata valutazione o altro motivo.

Nel caso di assenza di valutazione in una annualità del triennio precedente da esaminare (2018, 2019, 2020), si considera, a ritroso nel tempo, se disponibile, un'annualità utile fino al 2015 compreso, data di ripristino della PEO a livello nazionale. Non si può utilizzare in tal caso più di una annualità.

I punteggi da attribuire sono differenziati a seconda del valore della media ottenuta nel

triennio, come da tabelle seguenti:

AREA OPERATORI ED OPERATORI ESPERTI		
RIFERIMENTO TABELLA A		
% Media triennale ottenuta rispetto alla % del punteggio massimo della media ottenibile (100%)		**Punteggio correlato attribuito**
Dal 60%	Al 70%	6
Superiore al 70%	Fino all'80%	7,50
Superiore all'80%	inferiore al 90%	8,50
Superiore al 90%	Inferiore al 100%	10,50
Uguale al 100%		12

AREA DEGLI ISTRUTTORI		
RIFERIMENTO TABELLA A		
% Media triennale ottenuta rispetto alla % del punteggio massimo della media ottenibile (100%)		**Punteggio correlato attribuito**
Dal 60%	Al 70%	6
Superiore al 70%	Fino all'80%	8
Superiore all'80%	inferiore al 90%	10
Superiore al 90%	Inferiore al 100%	12

Uguale al 100%	14

AREA FUNZIONARI ED EQ		
RIFERIMENTO TABELLA A		
% Media triennale ottenuta rispetto alla % del punteggio massimo della media ottenibile (100%)		**Punteggio correlato attribuito**
Dal 60%	Al 70%	6
Superiore al 70%	Fino all'80%	8
Superiore all'80%	inferiore al 90%	12
Superiore al 90%	Inferiore al 100%	14
Uguale al 100%		16

b) **Esperienza professionale,** come da tabella A, intesa come permanenza complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 Dicembre dell'anno precedente le progressioni, considerando 0,20 punto per ogni anno. Le frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale, con esclusione della permanenza in servizio necessaria per accedere alla selezione (anni 2)

c) **Competenze professionali acquisite in seguito a percorsi formativi.**

Le competenze professionali acquisite, valutabili solo per l'Area degli Istruttori e per l'Area dei Funzionari e delle EQ sono:

1) Iscrizioni ad albi, titoli professionali o di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti al profilo professionale oggetto di procedura;
2) La frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione

dell'istituto.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria né i titoli necessari per l'accesso mediante concorso.

Le competenze professionali sono valutate con i punteggi riportati nelle seguenti tabelle

AREA ISTRUTTORI	
TITOLO DI ACCESSO: DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE	
TITOLO	**PUNTEGGIO MAX PUNTI 2**
LAUREA TRIENNALE	0.40
LAUREA SPECIALISTICA O LAUREA MAGISTRALE O LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO(assorbono la laurea triennale)	0,60
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	0.30
ULTERIORI TITOLI: LAUREE ULTERIORI O TITOLI POST UNIVERSITARI(ES. MASTER,1 E 2 LIVELLO/CORSO DI SPECIALIZZAZIONE/DOTTORATO DI RICERCA)	0,30 per ogni laurea ulteriore o per ogni titolo post universitario fino ad un massimo di 0,40 punti
CORSI DI FORMAZIONE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	0,10 per ogni corso di durata uguale o superiore a 6 ore fino ad un massimo di 0,30 punti

AREA FUNZIONARI ED E.Q.	
TITOLO DI ACCESSO: LAUREA TRIENNALE O LAUREA SPECIALISTICA O LAUREA MAGISTRALE O LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	
TITOLO	**PUNTEGGIO MAX PUNTI 2**
ULTERIORE LAUREA TRIENNALE- LAUREA SPECIALISTICA - LAUREA MAGISTRALE O LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	0.80
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	0.30
ULTERIORI TITOLI: ULTERIORI TITOLI POST UNIVERSITARI(ES. MASTER,1 E 2 LIVELLO/CORSO DI SPECIALIZZAZIONE/DOTTORATO DI RICERCA)	0,20 per ogni laurea ulteriore o per ogni titolo post universitario fino ad un massimo di 0,60 punti
CORSI DI FORMAZION E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	0,10 per ogni corso di durata uguale o superiore a 6 ore fino ad un massimo di 0,30 punti

4) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

1. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta

semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti**.**

2. I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

3. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di GIOIA TAURO e presso il Servizio Personale. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato. **Non sono valutabili i titoli che non siano stati formalmente dichiarati e per i quali non siano precisamente indicati gli estremi degli stessi.**

4. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dell'eventuale ulteriore documentazione a corredo e dall'elenco dei documenti allegati, con specificati gli estremi di ogni documento se depositato nel fascicolo personale, **dovrà essere indirizzata al Servizio Personale del Comune di GIOIA TAURO** segnando sulla busta, in caso di spedizione, **"Contiene Domanda di partecipazione alla selezione PEO 2021"** e può essere consegnata con le seguenti modalità:

- **consegna a mano**, direttamente **all'ufficio Protocollo del Comune**, anche senza busta;
- a mezzo di **raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata al **Comune di GIOIA TAURO - Servizio Personale, Via Trento 57, 89013 GIOIA TAURO (RC);**
- tramite **mail PEC**, al seguente indirizzo mail: **protocollogioiatauro@asmepec.it .**

5. Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 (sette), naturali e consecutivi, dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune.

In caso di invio a mezzo raccomandata, la stessa deve pervenire entro e non oltre il 7° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

5) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

1. Il responsabile del Settore Affari generali e Personale– Servizio personale provvede ad effettuare il controllo circa i requisiti di cui al Punto 1 del presente Bando, trasmettendo l'elenco degli ammessi alla Commissione di Valuazione**.**

2. Sulla base degli esiti delle già menzionate valutazioni e delle domande ammesse con i

relativi titoli, il Segretario generale, coadiuvato dal responsabile del Settore Affari generali e Personale, formulerà graduatorie generali per ciascuna area contrattuale. La graduatoria sarà approvata con determinazione del responsabile del Settore Primo.

4. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area professionale in ordine decrescente.

5. A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in ordine di priorità i seguenti criteri:

- Maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni.

6. In caso di ulteriore parità, in ordine, al dipendente:

- Con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza;
- Con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- Con maggiore anzianità di servizio nell'ente;
- Con maggiore età anagrafica.

7. I passaggi alla posizione economica superiore vengono effettuati in sequenza, nel numero stabilito e in base alle risorse disponibili destinate dalla contrattazione per l'anno 2020.

8. Nel caso di risorse insufficienti a completa copertura del costo del numero di PEO prestabilite con il presente Avviso entro il limite delle risorse annuali destinate dalla contrattazione decentrata, si procede a uguale riduzione percentuale dell'importo individuale annuale teorico spettante.

9.Nel caso di eventuali economie risultanti a conclusione della prima attribuzione, le stesse sono utilizzate, anche in deroga al numero prestabilito di PEO, a partire dalla Cat. A e dalla tipologia di passaggio A1>A2 verso le Categorie superiori e relative tipologie di passaggio, in ogni caso a partire dalla posizione economica iniziale di ogni Categoria.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso ove ne ricorrano giustificati motivi.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute**.**

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal Codice per il trattamento dei dati personali, i dati contenuti

nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali.

Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non sarà ammesso alla selezione.

8) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Patrizia Parrello, Vicesegretario e Responsabile Apicale del I Settore- Affari Generali e Personale.

9**) PUBBLICAZIONE**.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Gioia Tauro,21/08/2025

Il Responsabile del I Settore

Dott.ssa Patrizia Parrello