



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

SETTORE I - AFFARI GENERALI E PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:	Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026
----------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Premesso che

- nell'ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- la disposizione appena evocata prevede che il nuovo documento di programmazione debba essere adottato da tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative - , ed è destinato ad accorpate, tra gli altri, i piani della performance, dei fabbisogni del personale, della parità di genere, del lavoro agile e della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Dato atto che il quadro normativo è stato completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato articolo 6 e, in particolare:

- con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- con il decreto 30 giugno 2022, n. 132, adottato dal Ministro della Pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che ha definito il contenuto del Piano, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Rilevato che, in particolare, l'art. 1 del richiamato D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, rubricato "*Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" ha precisato che devono intendersi soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai seguenti strumenti:

- Piano dei fabbisogni del personale;
- Piano delle azioni concrete;

- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali ed informatiche;
- Piano della performance;
- Piano di prevenzione della corruzione;
- Piano organizzativo del lavoro agile;
- Piani di azioni positive;

Rilevato inoltre che, ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato decreto 30 giugno 2022, n. 132 *"Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113"*;

Tenuto conto che, inoltre, l'art. 2 del citato decreto del Ministro della Pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, nel disciplinare la composizione del Piano integrato di attività e organizzazione prevede che lo stesso contenga la scheda anagrafica dell'amministrazione e che sia suddiviso in sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione;

Dato atto che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 19.02.2024, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2024/2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 19.02.2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;

Rilevato che

- con delibera di Consiglio Comunale n. 27 del 28.05.2024, esecutiva, è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023 ai sensi dell'art. 227 del D.L.vo 267/2000;
- sulla scorta dei dati risultanti dal predetto rendiconto di gestione, con determina n. 342 del 30.05.2024 del Responsabile del Settore II - *Economico Finanziario*, ad oggetto *"Determinazioni limiti di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D. M. - Ministero dell'interno 17 Marzo 2020 - Anno 2024"*, sono stati aggiornati i **dati relativi alla capacità assunzionale** dell'Ente per l'anno 2024;

Tenuto conto che

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 03.05.2024, ad oggetto *"Approvazione stralcio PIAO 2024-2026 - **Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale** - Piano assunzionale 2024"* è stata adottata la Sottosezione di programmazione *"3.3. - Piano triennale dei fabbisogni di personale"*;
- la predetta Sottosezione di programmazione *"3.3. - Piano triennale dei fabbisogni di personale"* viene allegata al presente documento con l'aggiornamento dei dati inerenti alla capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2024 definiti con la richiamata con determina n. 342 del 30.05.2024 a firma del Responsabile del Settore II - *Economico Finanziario*;

Ritenuto necessario, in vista della presentazione della richiesta di autorizzazione alle assunzioni ivi previste alla COSFEL ex art. 243, comma 1, del TUEL, **fornire le seguenti precisazioni con riferimento ai contratti a tempo determinato** previsti nel richiamato documento di programmazione:

- gli incarichi di cui all'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 sono esclusi dal limite del lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 in quanto esplicitamente esclusi dalla stessa disposizione normativa;
- gli incarichi ex art. 110, comma 1, TUEL, essendo temporanei non assorbono capacità assunzionale per assunzioni a tempo indeterminato;

- nel Comune di Gioia Tauro non sono previste posizioni dirigenziali, sicché nei suoi confronti non trova applicazione il tetto assunzionale (pari al 30% dei posti di dirigente in organico) che l'art. 110, comma 1, TUEL, prevede per la sola qualifica dirigenziale (Corte dei conti, sez. Lazio, del. n. 85 del 30.12.2018);
- nei confronti del Comune di Gioia Tauro, ente strutturalmente deficitario soggetto a controllo COSFEL con decorrenza dal 1° gennaio 2024 (Corte conti, Sez. Contr. Campania, delib. n. 243/2021), non si applicano, fino al 31 dicembre 2026, le disposizioni di cui al comma 4 del richiamato art. 110 TUEL (*id est*: risoluzione di diritto dei relativi contratti) per come previsto dal D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, conv. con mod. dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (art. 8, comma 2);
- la previsione di un così significativo numero di contratti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, TUEL (n. 5 di cui n. 3 a tempo parziale e n. 2 a tempo pieno) si è resa necessaria per fronteggiare la cronica carenza di personale inquadrato nell'Area dei *Funzionari e della E.Q* (ex cat. D) da incaricare della Responsabilità dei Settori organizzativi dell'Ente ed per assicurare, pertanto, la funzionalità dei servizi, la quale sarebbe altrimenti gravemente compromessa;
- i contratti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, TUEL sono previsti al fine di garantire la funzionalità dei servizi nelle more della definizione delle procedure selettive finalizzate alla stipulazione dei contratti a tempo indeterminato (anch'essi programmati) per l'assunzione dei funzionari destinati a svolgere funzioni apicali nei Settori interessati. Stante tale relazione prodromica e funzionale con la definizione di dette procedure selettive, la loro durata viene ragionevolmente determinata in n. 1 anno con decorrenza dalla sottoscrizione del relativo contratto;
- le considerazioni riportate al punto che precede devono intendersi espresse anche con riferimento alla previsione dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Agenti di Polizia Locale, nelle more della cui definizione viene programmata l'assunzione a tempo determinato di un corrispondente numero di unità di personale per in n. 1 anno con decorrenza dalla sottoscrizione del relativo contratto;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 09.02.2024, ad oggetto *"Implementazione misure straordinarie di risanamento previste dal D.M. n. 190411 del 18/12/2023 ai sensi dell'art. 268, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000"* al fine di concreta attuazione delle misure straordinarie di risanamento previste dal D.M. n. 190411 del 18/12/2023 ai sensi dell'art. 268, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000, la Giunta comunale:

- ha approvato le schede con le quali sono state dettagliate le misure di risanamento di che trattasi, sia con riferimento ai singoli Settori direttamente interessati dalle previsioni contenute nel richiamato D.M., che trasversalmente, mediante apposita scheda che identifica le attività che tutti i Responsabili di Settore sono stati chiamati a porre in essere nella comune prospettiva del raggiungimento degli obiettivi di risanamento assegnati all'Ente;
- ha riconosciuto alle misure di risanamento in esame e, segnatamente, alle indicazioni operative fissate nei prospetti allegati alla predetta deliberazione, il valore di obiettivi di performance da riportare, nella Sezione Performance del PIAO 2024, al fine di costituire elementi di valutazione della performance dei Responsabili interessati;

Viste, pertanto, le schede approvate con la richiamata delibera della Giunta Comunale n. 25 del 09.02.2024 le quali – allegata alla presente deliberazione unitamente alle schede obiettivi relative al Settore II *Amministrativo* e VI *Polizia locale* – costituiscono la **Sottosezione di programmazione "2.2. - Performance"** dell'approvando PIAO 2024;

Vista la Sottosez. 2.3. - Rischi corruttivi e Trasparenza, che viene allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale

Ritenuto pertanto opportuno procedere all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, il quale - unitamente alle Sottosezioni di programmazione appena richiamate - si compone dei seguenti allegati:

- PIAO 2024-2026 - Com. Gioia Tauro
- PIAO 2024 - Sottosez. 2.3. - *Rischi corruttivi e Trasparenza*
 - All. A.1. - PIAO 2024 - Sottosez. 2.3. - *MAPPATURA Processi*
 - All. A.2. - PIAO 2024 - Sottosez. 2.3. - *Analisi dei rischi - Stima del livello di rischio*
 - All. A.3. - PIAO 2024 - Sottosez. 2.3. - *SCHEDE MISURE Prevenzione*
 - All. A.4. - PIAO 2024 - Sottosez. 2.3. - *Individuazione e programmazione delle misure*
 - All. A.5. - PIAO 2024 - Sottosez. 2.3. - *Schema Relazione annuale dei Responsabili*
 - All. A.6. - PIAO 2024 - Sottosez. 2.3. - *Obblighi di pubblicazione*
- - Settore III - *Amministrativo* - Obiettivi 2024
- Settore VI - *Polizia locale* - Obiettivi 2024

Visto il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore I - *Affari Generale e Personale*, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di **CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di **APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.M. 24 giugno 2022 concernente la definizione del suo contenuto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, composto dagli allegati richiamati in premessa, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
3. di **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato decreto 30 giugno 2022, n. 132 "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
4. di **DARE MANDATO** al Responsabile del Settore I, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2023, all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sotto sezione di secondo livello "*Atti generali*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Personale*", sotto sezione di secondo livello "*Dotazione organica*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*" sotto sezione di primo livello "*Performance*", sotto sezione di secondo livello "*Piano della Performance*" e nella sezione "*Amministrazione trasparente*" sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Prevenzione della corruzione*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

5. di **DARE MANDATO** al Responsabile del Settore I di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
6. di **DICHIARARE**, con separata votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dr. Pasquale PUPO



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)
2023/2025

Il Responsabile del Settore competente, per quanto riguarda la regolarità tecnica, ha espresso parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267. Gioia Tauro, 31.05.2024	IL RESPONSABILE DEL SETTORE I Affari Generali e Personale F.to Dr. Pasquale PUPO
Il Responsabile del Settore competente, per quanto riguarda la regolarità contabile, ha espresso parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267. Gioia Tauro, =====	IL RESPONSABILE DEL SETTORE II Economico - Finanziario =====